



รายงานผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามทุจริต และยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ส่วนที่ 4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2562 ส่วนที่ 5 ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จนสำเร็จ



(นายรัตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ธันวาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมา	1
ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	2
- อำนาจหน้าที่	2
- โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1	3
- ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา	4
- ข้อมูลจำนวนสถานศึกษา นักเรียน ครู และห้องเรียน	4
- ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	4
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	5
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
ส่วนที่ 2 ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	11
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	11
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	13
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
การดำเนินกิจกรรมโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2562	16
1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยง	16
2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	19
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	24
4. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน	25
5. กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	29
6. กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA Online) และเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ประจำปี 2562	32

ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินการ/ประโยชน์ที่ได้รับ/ปัจจัยความสำเร็จ/บทเรียนที่ได้รับ ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/การได้รับการยอมรับ	38
ส่วนที่ 5 ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2563	43

ภาคผนวก

1. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562
2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
3. ผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
4. แบบประเมิน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
5. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
6. เจตจำนงสุจริต 4 ภาษา

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินโยบายของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สภาพปัจจุบันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ที่ตั้ง

อาคารอำนวยการกลาง ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50300

สภาพภูมิศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มีพื้นที่ความรับผิดชอบดูแลให้การสนับสนุนส่งเสริมและให้บริการทางการศึกษาครอบคลุม 4 อำเภอ มีเนื้อที่ประมาณ 1,463.83 ตารางกิโลเมตร ได้แก่ อำเภอ

เมืองเชียงใหม่ อำเภอดอยสะเก็ด อำเภอสันกำแพง และอำเภอแม่อน มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอใกล้เคียง ดังนี้
ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอแมริม ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอสันทราย อำเภอสันกำแพง อำเภอ ดอยสะเก็ด ทิศ
ใต้ ติดต่อกับอำเภอสารภี อำเภอหางดง ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอหางดง

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ การกำกับดูแลของ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ตามความในมาตรา 38
แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่ง
ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561 ดังต่อไปนี้

มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่
การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุน
การจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ
และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ใน กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้อง
กับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษา
ร่วมกับสถานศึกษา

(3) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับ
นโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์จัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่

การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบและกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนา

การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของเอกชน องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่ จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปขององค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายโดยเฉพาะ หรือ

ปฏิบัติงานอื่นตามที่มอบหมาย

โดยให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มอำนวยการ
- (2) กลุ่มนโยบายและแผน
- (3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (4) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- (5) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (7) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- (8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (9) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (10) กลุ่มกฎหมายและคดี

ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ 4 อำเภอ และในปีการศึกษา 2562 มีข้อมูลด้านการจัดการศึกษาดังนี้

จำนวนสถานศึกษา นักเรียน ครู และห้องเรียน ปีการศึกษา 2562

ที่	อำเภอ	จำนวน สถานศึกษา (แห่ง)	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนครู (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)
1	เมืองเชียงใหม่	31	10,804	537	407
2	ดอยสะเก็ด	25	4,244	267	253
3	สันกำแพง	22	4,675	237	219
4	แม่ออน	9	1,313	83	75
รวมทั้งสิ้น		87	21,036	1,124	954

จำนวนข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1 ปีงบประมาณ 2562

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	
	1.1 ผู้อำนวยการ	1
	1.2 รองผู้อำนวยการ	2
	1.3 กลุ่มผู้อำนวยการ	8
	1.4 กลุ่มบริหารงานบุคคล	5
	1.5 กลุ่มนโยบายและแผน	7
	1.6 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	5
	1.7 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	5
	1.8 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	15
	1.9 กลุ่มกฎหมายและคดี	-
	1.10กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2
	1.11กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร	1
	1.12หน่วยตรวจสอบภายใน	3
2	ลูกจ้างประจำ	6
3	ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ	13
รวมทั้งสิ้น		73

ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2562

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา 87 แห่ง	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	1.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	81
	1.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	7
	1.3 ครู	1,023
	1.4 บุคลากรทางการศึกษา	1
2	พนักงานราชการ(ครู)	18
3	ลูกจ้างประจำ	52
4	ลูกจ้างชั่วคราว	
	4.1 ครูชั้นวิฤต	58
	4.2 ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์	18
	4.3 ครูผู้ทรงคุณค่า	25
	4.4 ครูธุรการ	87
	4.5 พี่เลี้ยงเด็กพิการ	39
	4.6 นักการภารโรง	35
	รวมทั้งสิ้น	1,444

ข้อมูลผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ปีงบประมาณ 2558 - 2561

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2561 แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA			
	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	67.66	76.52	84.12	94.02
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	76.11	80.66	84.92	85.12

คะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ปี 2560 - 2561

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 รายดัชนี เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2561 แสดงรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	คะแนน ITA ภาพรวม		ดัชนีที่ 1		ดัชนีที่ 2		ดัชนีที่ 3		ดัชนีที่ 4		ดัชนีที่ 5	
	ปี 60	ปี 61	ปี 60	ปี 61	ปี 60	ปี 61	ปี 60	ปี 61	ปี 60	ปี 61	ปี 60	ปี 61
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	84.12	94.02	72.39	90.65	90.96	91.67	94.34	98.55	75.83	93.56	89.09	96.11

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2561 พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้คะแนนการประเมินในดัชนีที่ 1 และดัชนีที่ 2 ซึ่งประกอบด้วยประเด็นด้านความโปร่งใสและด้านความพร้อมรับผิด ต่ำกว่าดัชนีด้านอื่นๆ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มีจุดที่จะต้องพัฒนายิ่งขึ้นกว่าเดิม และคงสภาพการดำเนินงานในดัชนีที่ 3-5 ให้ต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โดยสรุปผลการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558-2561 ได้ดังนี้

วิธีการดำเนินงาน

1. ขั้นเตรียมการ

- 1.1 นำเสนอผลการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และผลการประเมิน ITA Online ต่อ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1
- 1.2 นำเสนอปัญหา/ อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ และแนวทางขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” ต่อ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1
- 1.3 จัดทำโครงการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ เสนอต่อ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1
- 1.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ เสนอต่อ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1

2. ขั้นดำเนินการ

- 2.1 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อมอบนโยบายและแนวดำเนินการในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ

ต่อ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 และทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งประกอบด้วย ผอ.กลุ่มงานทุกกลุ่ม, ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน และผอ.ศูนย์ ICT

2.2 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อมอบนโยบายและแนวดำเนินการในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณต่อข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคน

2.3 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อมอบนโยบายและแนวดำเนินการในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกคน

2.4 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.5 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน เพื่อให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน

2.6 การประกาศ “เจตจำนงสุจริต” ต่อสาธารณชน จำนวน 4 ภาษา คือภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาล้านนา ณ บริเวณหน้าเสาธง ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ โดยเผยแพร่ทางสื่ออาทิ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ แผ่นพับ Line Facebook เป็นต้น

2.7 การรวมกลุ่มบุคลากรในหน่วยงานเพื่อเปลี่ยนแปลงตนเองและหน่วยงานในทางที่ดีขึ้น (CHANGE FOR THE BEST GROUP) กล่าวคือ นายเดช ศิรินาม ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 มีนโยบายบริหารงานสุจริต โดยให้แนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด จำนวน 14 ข้อ โดยประกาศและแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ในวันประชุมผู้บริหาร/ บุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว (ข้าราชการในสังกัดทุกท่าน) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560 การประชุมครั้งนี้เพื่อแจ้งนโยบายและแนวปฏิบัติการทำงานของผู้บริหารเขตพื้นที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในเขต จำนวน 14 ข้อ ให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- 1) การแต่งกาย
- 2) การลงเวลาปฏิบัติราชการ
- 3) การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน
- 4) การเข้าร่วมงานพิธีต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- 5) การเสนองานให้ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 6) การจัดทำขั้นตอนกระบวนการงานและปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
- 7) การบริหารโครงการที่มีการประชุม/ สัมมนา

- 8) การยืมเงินไปราชการ
- 9) การดำเนินงานนอกเหนือโครงการที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี
- 10) การจัดสถานที่ทำงาน
- 11) การจัดสถานที่ทำงานของแต่ละกลุ่มให้ถือเป็นของผู้อำนวยการกลุ่ม
- 12) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแล และข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในกลุ่ม ช่วยกันจัดสถานที่ทำงานให้สะอาด เรียบร้อยไม่รกรุงรัง พร้อมรับบริการ
- 13) การทำงานในฐานะผู้รับบริการ
- 14) ให้บริการโดย “ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ”

2.8 ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ปฏิบัติตามแนวนโยบายอย่างเคร่งครัด

2.9 การรวมกลุ่มบุคลากรในหน่วยงานเพื่อเปลี่ยนแปลงตนเองและหน่วยงานในทางที่ดีขึ้น (CHANGE FOR THE BEST GROUP) เพื่อทำกิจกรรมจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อสาธารณะ อาทิเช่น กิจกรรมเก็บขยะรอบๆ บริเวณศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่, กิจกรรมปลูกป่าและบวชป่า เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 86 พรรษา 12 สิงหาคม 2561, กิจกรรมปรับปรุงห้องสมุดร่วมกับโรงเรียน เป็นต้น

2.10 การประชุมเตรียมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAOnline) ปีงบประมาณ 2561

2.11 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 กำกับ/ ติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน ITAOnlineประจำปีงบประมาณ โดยรับฟังสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานทุกสัปดาห์ ในการประชุมสภากาแฟร่วมกับทีมบริหารงานเขตพื้นที่การศึกษา

3. ชั้นการตรวจสอบ

3.1 รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)

3.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะปีงบประมาณ 2561 ได้คะแนน 94.02 ระดับสูงมาก เป็นลำดับที่ 7 จาก 225 เขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ

4. ชั้นปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนาให้ดีขึ้น

4.1 สรุปผลการดำเนินงานปัญหา/ อุปสรรค /ข้อเสนอแนะและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ 2561 ให้ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต รับทราบ

4.2 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ 2561 ต่อข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

ทุกคนในเขตพื้นที่การศึกษาและรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาในปีต่อไป

4.3 ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ เพื่อแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ 2561

ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกคนและรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาในปีต่อไป

5. ผลการดำเนินงาน

5.1 สามารถสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีงามในองค์กร

5.2 ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

5.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAOnline) ปีงบประมาณ 2561 ได้คะแนน 94.02 ระดับสูงมาก เป็นลำดับที่ 7 จาก 225 เขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ

6. การนำไปใช้ / ประโยชน์

6.1 เกิดความรัก ความสามัคคีในการทำงาน

6.2 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

6.3 ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสามารถคิดวิเคราะห์ คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน

6.4 เป็นแบบอย่างที่ดี ในการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคมและชุมชน

7. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

7.1 การดำเนินงานทุกขั้นตอน ต้องนำเสนอ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ให้รับทราบและเป็นประธานการประชุมทุกครั้ง

7.2 การทำงานและขับเคลื่อนต้องทำงานเป็นทีม และเปิดโอกาสให้ทุกคน ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

7.3 ต้องมีการดำเนินงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 กรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ITA

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 6) คุณภาพของการดำเนินงาน |
| 7) ประสิทธิภาพของการสื่อสาร | 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |

เครื่องมือประกอบด้วย

- 1) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(แบบ IIT) 30% จำนวน 5 ตัวชี้วัด 30 คำถาม
 - การปฏิบัติหน้าที่
 - การใช้งบประมาณ
 - การใช้อำนาจ
 - การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2) แบบการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) 30% จำนวน 3 ตัวชี้วัด 15 คำถาม
 - คุณภาพของการดำเนินงาน
 - ประสิทธิภาพของการสื่อสาร
 - การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 3) แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) 40% จำนวน 2 ตัวชี้วัด 48 ข้อถาม
 - การเปิดเผยข้อมูล
 - การป้องกันการทุจริต

3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วิสัยทัศน์ : สร้างสังคมสุจริต ต่อต้านสังคมทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา และสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีความโปร่งใส สุจริต ลดขั้นตอนการทำงานเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 90 (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู้งานเป็นบุคคลต้นแบบ	1. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	1. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	10,000
	2. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	2. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชั่น"	2. ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	40,000
	3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์	3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์	3. ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่อง	15,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	ส่วนรวมในการดำเนินงาน	ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	4. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	4. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	4. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	40,000

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) และของโรงเรียน 43 แห่ง	1. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) 2.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนที่เข้ารับการประเมิน 43 แห่ง	94,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2562 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในเขตพื้นที่และโรงเรียนที่เข้ารับการประเมิน 43 แห่ง 		
	2. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2562	2. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2562	1,000
2. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	3. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	3. จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	10,000
	4. พัฒนารูปแบบวิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	4. การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย -พัฒนาเว็บไซต์	4. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	40,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		<p>สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1 และ ของโรงเรียนในสังกัด -ติดตามและ ประเมินผลความพึง พอใจของผู้รับบริการ</p>		

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2562

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562

วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้มีการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 จนถึงปัจจุบัน และมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จะได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมาจากการวิเคราะห์ ความเสี่ยงระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562 สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใช้เป็นแนวปฏิบัติ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำสั่งที่ 39/2562 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 จะดำเนินการจัดประชุมฯ ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 13.00-16.00 น. โดยที่ประชุมได้พิจารณา

1. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2562

โดยกำหนดผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

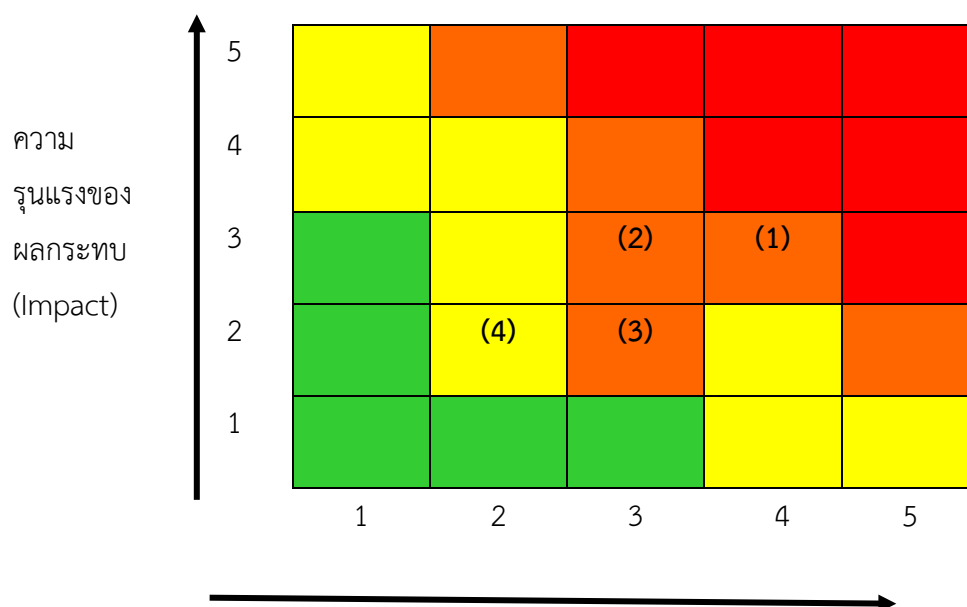
1. การนำวัสดุ ครุภัณฑ์ทางราชการไปใช้งานส่วนตัว
2. การปฏิบัติงานไม่ตรงตามกำหนดเวลา
3. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
4. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง

ต่อกิจกรรม ทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน ดังนี้

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
1	การนำวัสดุ ครุภัณฑ์ทางราชการไปใช้งานส่วนตัว	4	3	12	(1)
2	การปฏิบัติงานไม่ตรงตามกำหนดเวลา	3	3	9	(2)
3	การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	3	2	6	(3)
4	การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ	2	2	4	(4)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)





โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การนำวัสดุ ครุภัณฑ์ทางราชการไปใช้งานส่วนตัว	ลำดับ 1 (สูง = 12 คะแนน)
การปฏิบัติงานไม่ตรงตามกำหนดเวลา	ลำดับ 2 (สูง = 9 คะแนน)
การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	ลำดับ 3 (ปานกลาง = 6 คะแนน)
การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ	ลำดับ 4 (ปานกลาง = 4 คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 2 ระดับคือสูงและปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	- การนำวัสดุ ครุภัณฑ์ทางราชการไปใช้งานส่วนตัว - การปฏิบัติงานไม่ตรงตามกำหนดเวลา
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	- การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ - การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบ

2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562 กำหนดกิจกรรม/โครงการ ในกรอบวงเงิน 250,000 บาท

3. กำหนดมาตรการ กลไก และวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกำกับติดตามมาตรการ กลไก หรือกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณในการดำเนินงาน 1,000 บาท

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



20-22 ตุลาคม 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ส่งจัดวิทยากรจำนวน 4 คน (ได้รับผิดชอบ วิงเวียนสุจริต , รศสุจริต, การประเมิน ITA Online และ ICT) เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการของแผนแม่บทยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ชุดภาคเหนือ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ และวันที่ 27 ตุลาคม 2562 นำมาพิจารณาผลในการประชุม ส่วนบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสิ้นขาดตาม แผนจัด ส่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานการประชุมฯ ถึงพื้นที่เพื่อเตรียมการประเมินจุดธรรมและติดตามโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2562 ณ ห้องประชุมรัตนนภาฯ ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

รายงานข่าวโดย นางสาวประสมทิพย์ อัมรินทร์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์ ออกแบบจัดทำ นางสาวจรรยาพร นฤคนิธร กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน

เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม รับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

วันที่ 10 มิถุนายน 2562 นายรตนภูมิ โนสุ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเป็น 4 ภาษา คือภาษาไทย ภาษาจีน ภาษาอังกฤษและภาษาล้านนา พร้อมมอบธง “เขตสุจริต” ให้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” โดยมีข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 72 คน จัดขึ้น ณ ห้องประชุม ลานเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 อาคารอำนวยการกลาง ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ โดยมี

1. การมอบนโยบาย ลงนามข้อตกลง มอบธงสัญลักษณ์ การร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ให้เป็น “เขตสุจริต”

และนายรตนภูมิ โนสุ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มอบนโยบายในการทำงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมและเสนอแนวปฏิบัติในการทำงาน แล้วสรุปเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่องแนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2562 จำนวน 14 ข้อ ดังนี้

- 1.1 การแต่งกาย
- 1.2 การลงเวลามาปฏิบัติราชการ
- 1.3 การอยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน
- 1.4 การไปราชการ
- 1.5 การไปร่วมงานราชพิธี/ งานพิธีต่าง ๆ
- 1.6 การเสนองานให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 1.7 การบันทึกงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 1.8 การพิมพ์หนังสือราชการ
- 1.9 การจัดทำขั้นตอนกระบวนการงานและปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
- 1.10 การบริหารโครงการที่มีการประชุม/ สัมมนา

- 1.11 การยืมเงินไปราชการ
- 1.12 การดำเนินการนอกเหนือโครงการที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ
- 1.13 การจัดสถานที่ทำงาน
- 1.14 การทำงานในฐานะผู้ให้บริการ ให้บริการโดย “ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ”

และนายรตณภูมิ โนสุ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทำกิจกรรมร่วมกันทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการประชุมหรืออบรม เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มี 5 ขั้นตอนดังนี้ 1. เคาะธงชาติ 2. สวดมนต์ไหว้พระ 3. กล่าวคำปฏิญาณ 4. ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี 5. ร้องเพลงสดุดีจอมราชา

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน หลายช่องทาง อาทิ เช่น หนังสือพิมพ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์สำนักงานฯ และ Facebook สพป.เชียงใหม่ เขต 1
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบแนวนโยบายการบริหารงานสุจริต ชัดเจนตรวจสอบได้
4. คนส่วนใหญ่ เข้าใจความหมาย ของประกาศเจตจำนงสุจริต เพราะมี 4 ภาษา (ไทย อังกฤษ จีน ล้านนา)

งบประมาณในการดำเนินงาน

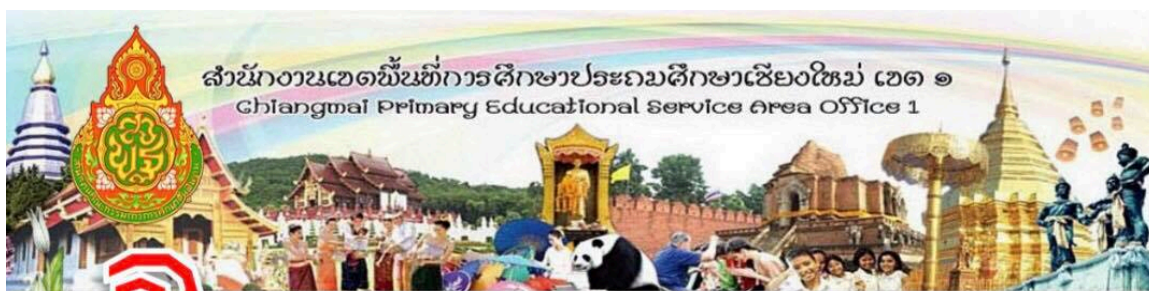
50,000 บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ



ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



จดหมายข่าว

ฉบับที่ 10/2562

พิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1



10 มิถุนายน 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จัดพิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน โดย นายรัตนภูมิ โนสุ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธานในพิธี และประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานเป็น 4 ภาษา คือภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา ณ ห้องประชุมล้านเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1



รายงานข่าวโดย นางสาวประวิมลศิริ อินทอิรา ศึกษาบัณฑิตศึกษานานาชาติพิเศษ ออกแบบจัดทำ : นางสาวจรรุวรรณ มุสิกกันธา
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1



ใจหมายข่าว

ฉบับที่ 16/2562

แนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

>>>ดร.รตนาภูมิ ไนสุ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มอบนโยบายในการทำงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมและเสนอแนวปฏิบัติในการทำงาน แล้วสรุปเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่องแนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2562 จำนวน 14 ข้อ ดังนี้

1. การแต่งกาย
 - 1.1 วันจันทร์ แต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการสีกากีและเข้าแถวเคารพธงชาติร่วมกันในเวลา ๐8.15 น
 - 1.2 วันอังคาร-พฤหัสบดี แต่งกายชุดสุภาพ
 - 1.3 วันศุกร์ แต่งกายชุดพื้นเมือง
2. การลงเวลามาปฏิบัติราชการ
3. การอยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน
4. การไปราชการ
5. การไปร่วมงานราชพิธี/ งานพิธีต่าง ๆ

กิจกรรมเคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์

พจนานุกรมคำปฏิญาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตสุจริต



6. การเสนองานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
7. การบันทึกงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
8. การพิมพ์หนังสือราชการ
9. การจัดทำขั้นตอนกระบวนการงานและปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
10. การบริหารโครงการที่มีการประชุม/ สัมมนา
11. การยืมเงินไปราชการ
12. การดำเนินการนอกเหนือโครงการที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงานราชการ
13. การจัดสถานที่ทำงาน
14. การทำงานในฐานะผู้ให้บริการ ให้บริการโดย

"ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เค็มใจบริการ"

รายงานข่าวโดย นางสาวประวิณศิริ อินทธีรชา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ออกแบบจัดทำ : นางสาวจากรอรอน มุลกินธา
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1



📌 ใคหมายข่าว

ฉบับที่ 15/2562

สพป.เชียงใหม่ เขต 1 จัดกิจกรรมคารวะของชาติทุกเช้าวันจันทร์
พร้อมกล่าวปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตสุจริต



>>>สพป.เชียงใหม่ เขต 1 จัดกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ดร.รตณภูมิ โนสุ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 กำหนดให้ข้าราชการและ
บุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทำกิจกรรมร่วมกันทุกเช้าวัน
จันทร์ และทุกครั้งที่มีการประชุมหรืออบรมสัมมนา เพื่อแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ มี 5 ขั้นตอนดังนี้ 1. เคารพธงชาติ 2. สวดมนต์ไหว้พระ 3. กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต เพื่อต่อต้าน
การทุจริตทุกรูปแบบ 4. ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี 5. ร้องเพลงสดุดีจอมราชา

โปรตุเกสเรียนเคารพธงชาติ



เป็นไทยให้จงรักภักดี



มีปฏิญญาเขตสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
ขอเชิญข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เข้าร่วมกิจกรรม
และทำพิธีในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

1. เคารพธงชาติและกล่าวสดุดีจอมราชา
2. สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต
3. ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี
4. ร้องเพลงสดุดีจอมราชา
5. กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต

ณ ห้องประชุม สพป.เชียงใหม่ เขต ๑
ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น.



รายงานข่าวโดย : นางสาวประพิณศิริ อินทธิดา ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ออกแบบจัดทำ : นางสาวจาวรจอน บุณถิ่นธาก
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ และมีความตระหนัก ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน

เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้ากิจกรรมสามารถปรับฐานความคิด สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

วันที่ 10 มิถุนายน 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จัดกิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยเชิญ นายนิวัฒน์ เจริญฉ่ำ ผู้อำนวยการ ป.ป.ช.จังหวัดเชียงใหม่ บรรยายให้ความรู้เรื่อง "ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน" ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 72 คน ณ ห้องประชุมล้านเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

งบประมาณในการดำเนินงาน 15,000 บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



4. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้

เชิงคุณภาพ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

งบประมาณในการดำเนินงาน 40,000 บาท

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

1. จัดทำเพลงและ VTR “สพป.เชียงใหม่ เขต ๑ เขตสุจริต” มีเนื้อร้องและ Script ดังนี้

Script	
<p><i>ดนตรี</i></p> <p>สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ขอต้อนรับทุกท่านด้วยรอยยิ้ม และยินดีเต็มใจให้บริการ ฉับไวโปร่งใสเจ้า</p> <p>ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมป้องกันต่อต้านทุจริต พร้อมดูแลสังคม ด้วยความซื่อตรง มั่นคงยั่งยืน</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อดำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ร่วมใจรับใช้แผ่นดิน</p> <p><i>ดนตรี (ลูกช้าง)</i></p>	<p>ป้ายเขตสุจริต / ผอ.สพป.ชม.1 ผอ.สพป.ชม 1/รองฯผอ.สพป.ชม.1/บุคลากรพร้อมกันที่บันไดหน้ามุก(ไหว้สวยๆยิ้มสวยๆ)</p> <p>กลุ่มอำนวยความสะดวก</p> <p>กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์</p> <p>กลุ่มนิเทศฯ</p> <p>กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ สพป.เชียงใหม่ เขต 1</p>
<p>สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ขอต้อนรับทุกท่านด้วยรอยยิ้ม และยินดีเต็มใจให้บริการ ฉับไวโปร่งใสเจ้า</p> <p>ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมป้องกันต่อต้านทุจริต พร้อมดูแลสังคม ด้วยความซื่อตรง มั่นคงยั่งยืน</p>	<p>กลุ่มอำนวยความสะดวก</p> <p>หน่วยตรวจสอบภายใน/กลุ่มกฎหมายและคดี</p>
<p>ตรวจสอบได้ทุกเรื่องราว คือวิถีของเรา สพป. ซื่อตรง แจ่มใสด้วยใจรักในบริการ เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 พร้อมใจให้คำสัญญา</p> <p><i>ดนตรี (ลูกช้าง)</i></p>	<p>กลุ่มนโยบายและแผน</p> <p>ผอ.สพป.ชม 1/รองฯผอ.สพป.ชม.1/บุคลากรพร้อมกันที่บันไดหน้ามุก (ยกมือ ทำเลข 1 /ท่าต่อต้าน /โยกย้ายขวาเบาๆ พองาม)</p>
<p>สพป.เชียงใหม่ เขต 1 ขอต้อนรับทุกท่านด้วยรอยยิ้ม และยินดีเต็มใจให้บริการ ฉับไวโปร่งใสเจ้า</p> <p>ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมป้องกันต่อต้านทุจริต พร้อมดูแลสังคม ด้วยความซื่อตรง มั่นคงยั่งยืน</p>	<p>กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา</p> <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา/ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล</p>

2. เพลงและ VTR “สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เขตสุจริต” เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 www.chiangmaiarea1.go.th และเว็บไซต์ www.youtube



ดูที่นี่ www.youtube.com/watch?v=egDB8SJJ8Ck

3. ทำจดหมายข่าว (E-news) ทุกครั้งที่มีการทำกิจกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต



4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของเขตพื้นที่การศึกษาผ่านเว็บไซต์ ดังนี้

- 1) เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

www.chiangmaiarea1.go.th



- 2) Facebook : <https://www.facebook.com/Chiangmaiarea1> ใช้ชื่อว่า

งานประชาสัมพันธ์ สพป.เชียงใหม่ เขต หนึ่ง



3) Line : สพป.เชียงใหม่ เขต 1



4) การปรับปรุงภูมิทัศน์ บอร์ด ป้ายประชาสัมพันธ์ ในสำนักงานฯ



5. กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต

จิตสาธารณะ

วัตถุประสงค์

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้ร่วมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปันและลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จำนวน 70 คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ร่วมกันกำหนดกิจกรรมสำคัญ เพื่อทำความดี เพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่

1. กิจกรรม ๕ ส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
2. กิจกรรมเพื่อชาวเชียงใหม่โดยร่วมกันรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่า
3. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ณ ค่ายลูกเสือสุเทพ ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่

งบประมาณในการดำเนินงาน 40,000 บาท

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน





ใจคหมายช่าว

ฉบับที่ 3/2562

ร่วมกิจกรรมเพื่อชาวเชียงใหม่ใจดีใจพร้อมกันแรงท้อปองกันและกันก็ใจมีใจหาหมอกดจันและใจฟงฟง

(KICK OFF) 61 วันไม่เผา (1 มีนาคม - 30 เมษายน 2562)



วันที่ 7 มีนาคม 2562 นายอุดม แบ่งทีผ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระชาชากรแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และกลุ่มบุคลากรที่ร่วมตัวภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระชาชากร เพื่อเปลี่ยนแปดตนเองและหน่วยงานในทางที่ดีขึ้น หรือที่เรียกว่า Change for the best group ร่วมกับสำนักงานเทศบาลตำบลช้างเผือก และขอจัดการบริหารส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ อีกกิจกรรมเพื่อชาวเชียงใหม่โดยร่วมกันรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหามอกควันและใจฟงฟง (KICK OFF) 61 วันไม่เผา (1 มีนาคม - 30 เมษายน 2562) ณ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อําเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

รายงานข่าวโดย : นางสาวประพนธ์ อัครรา ผศกษาพิเศษอํานวยการพิเศษ ออกแบบจัดทํา : นางสาวอรุณวรรณ ขูลกัษรา กลุ่มนิเทศ ศักดาพิเศษ ประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระชาชากรเชียงใหม่ เขต 1



สำนักงานเขตชั้นที่ ๑
Ghatangmai Primary Educational Service Area Office 1

จดหมายข่าว

ฉบับที่ 13/2562

กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



27 มิถุนายน 2562 สพป.เชียงใหม่ เขต 1 จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

“รวมพลังจิตอาสาพัฒนาค่ายลูกเสือสุเทพ” ตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



รายงานข่าวโดย : นางสาวประพิณศิริ อินทธิดา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ออกแบบจัดทำ : นางสาวจากรวรรณ มุลกันธา

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

6. กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) และเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี 2562

มีกิจกรรม 3 กิจกรรม สำคัญ ดังนี้

6.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการรับการประเมิน ITA Online และขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษา เป็น “เขตสุจริต” จำนวน 4 ครั้ง

วัตถุประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

วันที่ 30 พฤษภาคม 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จัดประชุมเตรียมการรับการประเมิน ITA Online ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษา ณ ห้องประชุมล้านเงิน สพป.เชียงใหม่ เขต 1 มีคนเข้าร่วม 60 คน โดย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล 43 แห่ง เตรียมรับการประเมิน ITA Online และร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อย่างเป็นระบบ

งบประมาณในการดำเนินงาน 30,000 บาท

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



6.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมรับการประเมิน IIT และ EIT ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอกเขตพื้นที่

วัตถุประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

วันที่ 24 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมล้านเงิน สพป. เชียงใหม่ เขต 1 มีคนเข้าร่วม 100 คน โดย

1. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบภาระงานของเขตพื้นที่การศึกษาภายใต้การขับเคลื่อนเขตสุจริต
2. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในเขตและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา สามารถประเมิน IIT และ EIT เขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

งบประมาณในการดำเนินงาน 30,000 บาท

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



6.3 รับการประเมิน ITA Online

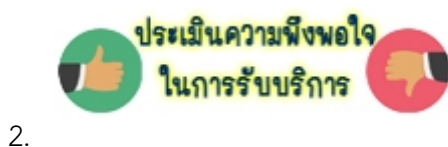
วัตถุประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำข้อมูล เอกสาร พัฒนาเว็บไซต์ เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ 2562 เป็นการประเมิน ITA Online นำข้อมูลเปิดเผย บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 โดยดำเนินการในระหว่างวันที่ 1-30 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมล้านตอง สพป.เชียงใหม่ เขต 1 มีคณะกรรมการเข้าร่วม 30 คน โดยที่ ส่งแบบประเมิน ในระบบออนไลน์ ได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

และได้กำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะสามารถถาม-ตอบปัญหา หรือข้อสงสัยต่าง ๆ ตลอดจนสามารถประเมินความพึงพอใจเมื่อมารับบริการ หรือสามารถให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ ทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ www.chiangmaiarea1.go.th ดังนี้



งบประมาณในการดำเนินงาน 44,000 บาท

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ
การพัฒนาเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน และการป้องกันการทุจริต ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 1



Mainmenu

- Index
- Administrator

- โครงสร้างหน่วยงาน
- ข้อมูลผู้บริหาร
- ข้อมูลบุคลากร
- อำนาจหน้าที่/กฎหมาย
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

ปฏิญญาเขตสุจริต

สปป.เชียงใหม่ เขต 1 "เขตสุจริต"

Personnel

ดร.ดนุภมน์ โนสุ
ผอ.สปป.เชียงใหม่ เขต 1

- E-Filing
- E-Mail

Q&A
ถาม-ตอบ ข้อสงสัย

รับเรื่องร้องเรียน
ร้องทุกข์

รับฟังความคิดเห็น
และข้อเสนอแนะ

ประเมินความพึงพอใจ
ในการรับบริการ

new DTV
สปป. เชียงใหม่ เขต ๑

VDO การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ
การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และ
วิธีประเมินวิทยฐานะแบบใหม่(ว ๒๑/๒๕๖๐)

ว21/2560
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู
มีวิทยฐานะและ
เลื่อนวิทยฐานะ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ZERO TOLERANCE

สปป.เชียงใหม่ เขต๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ประกาศ
จัดซื้อ/จัดจ้าง

ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารการศึกษา
Education Management Information System - EMIS

กลุ่มสารสนเทศ สทศ.
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กค.เชียงใหม่

สหกรณ์ออมทรัพย์ครู
เชียงใหม่

สมาคมอาปนกิจสงเคราะห์
ครูประถมศึกษาเชียงใหม่

สมอน.
สมาคมอาปนกิจสงเคราะห์
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูภาคเหนือ

แม่พิมพ์
พิมพ์ดีด

ห้องเรียนออนไลน์

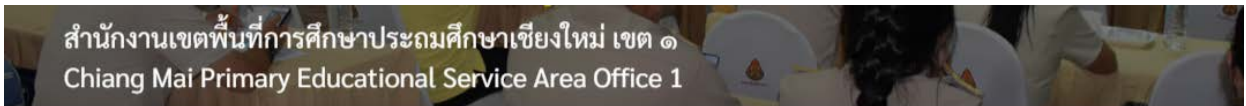
ภาษาไทย

BBL, DTV, DLT
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office

GIS

**คู่มือสาระการเรียนรู้
ภาษาไทย**

แผนปฏิบัติการ
จัดซื้อจัดจ้าง สปป.ขม.1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล "ป้องกันการทุจริต"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1

ข้อมูลพื้นฐาน

- ▶ โครงสร้างหน่วยงาน
- ▶ ข้อมูลผู้บริหาร
- ▶ อำนาจหน้าที่
- ▶ แผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการ
- ▶ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน
- ▶ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ▶ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ▶ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ▶ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- ▶ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ▶ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร

- ▶ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 4 ภาษา
- ▶ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

หน้าแรก / มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

▶ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

- 01 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ.pdf
- 02 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม.pdf
- 03 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง.pdf
- 04 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต.pdf
- 05 มาตรการป้องกันการรับสินบน.pdf
- 06 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม.pdf
- 07 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ.pdf

ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินการ/ ประโยชน์ที่ได้รับ/ ปัจจัยความสำเร็จ/ บทเรียนที่ได้รับ

ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ การได้รับการยอมรับ

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็น “เขตสุจริต” ที่ยั่งยืน โดยใช้กระบวนการ PDCA มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลากหลายดังที่ได้กล่าวในส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน มีความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2562
2. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2562
3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน มีการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเขตสุจริต ด้วยกระบวนการ PLC บ่อยขึ้น ทำให้ได้ปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะที่ตรงประเด็น
4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน มีการรวมกลุ่มกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเองและหน่วยงานในทางที่ดีขึ้น โดยใช้ชื่อว่า CHANGE FOR THE BEST GROUP ทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์
5. การดำเนินงานทุกงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ทางเว็บไซต์เขตพื้นที่การศึกษา www.chiangmaiarea1.go.th สามารถตรวจสอบ ความโปร่งใส ความชัดเจนของการดำเนินการได้
6. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษาได้ง่าย และรวดเร็วผ่านเว็บไซต์ โลกออนไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น
7. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตื่นตัว/ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารงานที่ประกาศเจตจำนงชัดเจนเรื่องการทำงานแบบซื่อสัตย์สุจริต และการ

ให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้ พร้อมสำหรับการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็น
 พื้นเพอีกอันหนึ่งในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นเขตสุจริต

8. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
 เขต 1 มีการปรับพฤติกรรมการทำงานให้ถูกกฎระเบียบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์รวม และ
 ผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

9. สภาพภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 “น่าดู
 น่าอยู่ น่าทำงาน” มากยิ่งขึ้น มีป้ายประชาสัมพันธ์ความเคลื่อนไหวทางการศึกษา จัดนิทรรศการให้ความรู้
 ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ และเนื้อหาในการนำเสนอ ฯลฯ ให้เอื้อต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเน้น
 ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

10. มีจดหมายข่าว (e-news) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริต
 ทางออนไลน์ และจัดทำเป็นเอกสาร อย่างเป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่
 การศึกษาให้เป็น “เขตสุจริต”
2. การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน
3. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละ
 ละครุ่่มงาน อย่างจริงจัง
4. ทีมงานเลขานุการ (ผู้รับผิดชอบเขตสุจริต , ผู้รับผิดชอบ ITA Online , ผู้รับผิดชอบ
 โรงเรียนสุจริต และผู้รับผิดชอบ ICT) มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ออกแบบกิจกรรมการ
 ขับเคลื่อน “เขตสุจริต” ที่หลากหลาย
5. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวปฏิบัติตน
 ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับบริการที่ถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้
7. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
8. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสถานศึกษา / บุคลากร ทั้งในและนอกสังกัด
9. การให้บริการที่ดี ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร
 ทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว ซึ่งส่งผลทั้ง
 ทางตรงและทางอ้อมกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน

ปัจจัยความสำเร็จ

1. นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้บริหารสูงสุด ต้องชัดเจน ต่อเนื่อง
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของเขตพื้นที่การศึกษา ต้องเห็นความสำคัญและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อน
3. ทีมบริหารซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ต้องตอบสนองนโยบายและพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนทุกรูปแบบ
4. คณะทำงาน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบกิจกรรมหรืองานต่าง ๆ
5. การกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
6. การส่งเสริม สนับสนุนและให้ขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน
7. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งทาง Online และ Off line

บทเรียนที่ได้รับ

1. ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเป็นแบบอย่าง เป็นผู้นำในการปฏิบัติการขับเคลื่อน
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีบทบาทและสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นเขตสุจริต
3. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทอย่างมากในการช่วยขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
4. ทีมงานเลขานุการมีบทบาทอย่างมากในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ
5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องทำให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง
6. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องทำให้เข้าสู่วิถีชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ทุกปีงบประมาณ ประกอบกับการแจ้งเกณฑ์หรือคู่มือในการประเมินค่อนข้างล่าช้า ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินการกับการประเมินค่อนข้างกระชั้นชิด

ข้อเสนอแนะ

ควรให้ระยะเวลาในการดำเนินการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) หรือแจ้งเกณฑ์/ คู่มือในการประเมินช่วงไตรมาสแรก หรือไม่ควรปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินทุกปี เพื่อให้โอกาสเขตพื้นที่ได้ศึกษาและพัฒนางานในแต่ละด้านมากกว่านี้

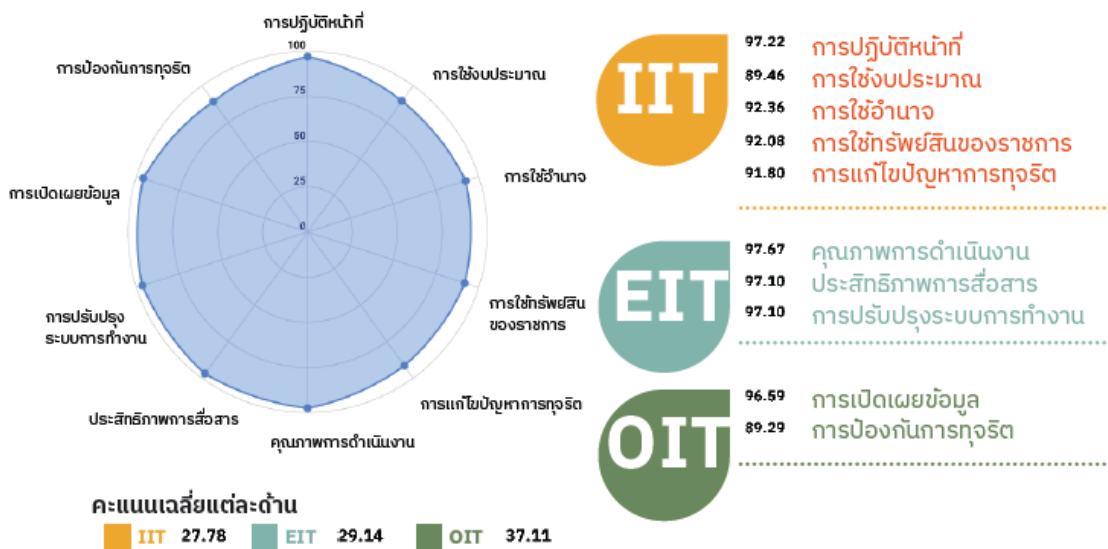
การได้รับการยอมรับ/ รางวัลที่ได้รับ

การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมเขตสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้รับการยอมรับจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่องการขับเคลื่อน “เขตสุจริต” เป็นที่ยอมรับโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งอ้างอิงจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) มีผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้คะแนนการประเมินร้อยละ 94.02 ระดับ A (ลำดับที่ 14 จาก 225 เขต)

ภาพรวมระดับเขตพื้นที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 คะแนนที่ได้ 94.02 ระดับ A



คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



ตารางที่ 2 การจัดอันดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

อันดับ ปี 62	เปรียบ เทียบ	อันดับ ปี 61	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA
1	↔	1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1	99.22
2	↑	11	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2	98.29
3	↑	41	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2	96.36
4	↑	8	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1	96.15
5	↑	110	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 1	95.66
6	↑	17	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2	95.30
7	↓	2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 1	94.96
8	↑	48	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 9 (สุพรรณบุรี นครปฐม)	94.89
9	↓	4	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 30 (ชัยภูมิ)	94.77
10	↑	29	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1	94.49
11	↑	19	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1	94.30
12	↑	21	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2	94.18
13	↓	3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3	94.13
14	↓	7	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1	94.02

แผนภูมิที่ 19 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ในภาพรวมของเขตตรวจราชการ 15



บทที่ 5

ทิศทางการพัฒนาการศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ให้เป็นเขตสุจริตในปีนี้ ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นายรตน์ภูมิ โนสุ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 2 ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้คะแนน 94.02 เป็นลำดับที่ 14 ของประเทศ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในภาพรวมระดับประเทศจากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.58 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้คะแนน **94.02** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ดี (A)** โดย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนสูงสุด 97.67 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 89.29 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2562) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	69.08	-	-
2559	78.62	เพิ่มขึ้น	+9.54
2560	88.39	เพิ่มขึ้น	+9.77
2561	94.02	เพิ่มขึ้น	+5.63
2562	94.02	เท่าเดิม	0

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.22	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	89.46	A	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	92.36	A	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.08	A	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.80	A	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.10	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.10	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	96.59	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	89.29	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น คือ มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90 มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ 10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- 3.1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 3.2) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- 3.3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.4) มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3.5) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 3.6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 3.7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทบทวนข้อมูลและบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. เสนอแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

5. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโอนจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับความเห็นชอบ

7. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามช่องทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ภาคผนวก



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
ที่ ๑๑๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต
และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA Online)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้ชื่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” โดยมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต ”

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยการให้การดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริต บรรลุวัตถุประสงค์ “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต” และให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีพัฒนาการที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย

๑. นายรตน์ภูมิ โนสุ ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. นายอุดม แพงทิศ รองประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
๔. นายเจตย์ สะสมรัมย์ กรรมการและเลขานุการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๕. นางสาวประพิณศิริ อินทริธา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวพันธนา จำปาทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางवासนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อลำดับต่อไปนี้

- ๐๑ : โครงสร้างหน่วยงาน
- ๐๒ : ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ : อำนาจหน้าที่
- ๐๕ : ข้อมูลการติดต่อ
- ๐๗ : ข่าวประชาสัมพันธ์
- ๐๘ : Q&A
- ๐๙ : Social Network
- ๐๑๓ : คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๐๑๔ : คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ๐๑๖ : รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๐๑๗ : E-Service
- ๐๓๔ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามข้อข้างต้น ให้สอดคล้องสัมพันธ์กับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) หน้า ๒๕-๓๓

มีหน้าที่จัดกิจกรรมทำความดี เพื่อสังคม เน้นการช่วยเหลือ แบ่งปัน และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ประกอบด้วย

๑. นายอุดม แพงทิศ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มอำนาจการทุกคน กรรมการ
๓. นางสาวเทพี กับปุละวัน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อลำดับต่อไปนี้

- ๐๔ : แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๐๑๐ : แผนปฏิบัติการราชการประจำปี
- ๐๑๑ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รายไตรมาส
- ๐๑๒ : รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๘ : แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๐๑๙ : รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส
- ๐๓๙ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ๐๔๐ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายไตรมาส
- ๐๔๑ : รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามข้อข้างต้น ให้สอดคล้อง สัมพันธ์กับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) หน้า ๒๕-๓๓ ประกอบด้วย

๑. นายอุดม แ่งทิศ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มนโยบายและแผนทุกคน กรรมการ
๓. นางดาวนภา น่วมเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อลำดับต่อไปนี้

- ๐๖ : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๐๑๕ : ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ๐๒๕ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๖ : การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๗ : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๘ : รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ๐๒๙ : แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๐๓๐ : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๐๓๑ : ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- ๐๓๒ : ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ๐๓๕ : การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ๐๓๘ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามข้อข้างต้น ให้สอดคล้อง สัมพันธ์กับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) หน้า ๒๕-๓๓

มีหน้าที่จัดกิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรในสำนักงานให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการรับสินบน" ประกอบด้วย

๑. นายเจตย์ สะสมรัมย์ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลทุกคน กรรมการ
๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายในทุกคน กรรมการ
๔. นายรักษา พงษ์ธนาคม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๕. นางกนกเรขา บุญยรัตน์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวพรธณี จันทร์แก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อลำดับต่อไปนี้

- ๐๒๐ : รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๐๒๑ : แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๒ : ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๓ : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- ๐๒๔ : รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๐๔๔ : มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามข้อข้างต้น ให้สอดคล้องสัมพันธ์กับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) หน้า ๒๕-๓๓ ประกอบด้วย

๑. นายอุดม แพงทิศ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ทุกคน กรรมการ
๓. นางปรียาภรณ์ บัวคลี่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการและเลขานุการ

๖. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อ O๓๓ : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามข้อข้างต้น ให้สอดคล้องสัมพันธ์กับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) หน้า ๒๕-๓๓

มีหน้าที่จัดกิจกรรมทำความดี เพื่อสังคม เน้นการช่วยเหลือ แบ่งปัน และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ประกอบด้วย

๑. นายเจตย์ สະສະຣມຍ໌ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกคน กรรมการ
๓. นางอรัญญา วงศ์ดาว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการและเลขานุการ

๗. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อลำดับต่อไปนี้

- ๐๓๖ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ๐๓๗ : การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ตามข้อข้างต้น ให้สอดคล้องสัมพันธ์กับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) หน้า ๒๕-๓๓ ประกอบด้วย

๑. นายรตนภูมิ โนสุ ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มนิเทศฯ ทุกคน กรรมการ
๓. นายนิมิตร ไทยดำรงค์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ กรรมการและเลขานุการ

๘. คณะกรรมการฝ่ายขับเคลื่อนเขตสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อลำดับต่อไปนี้

- ๐๔๒ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๐๔๓ : มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- ๐๔๕ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๐๔๖ : มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๐๔๗ : มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๐๔๘ : มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

มีหน้าที่กำหนด/ ประกาศ/ กำกับติดตาม มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายอุดม แ่งทิส ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. นายอำนาจ วิริยะ ผู้อำนวยการศูนย์ ICT กรรมการ
๓. นางสาวประพิณศิริ อินทริธา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
๕. นางสาวพันธนา จำปาทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

๙. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

มีหน้าที่นำข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) ข้อ ๐๑-๐๔๘ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

มีหน้าที่จัดทำเว็บไซต์ และขยายผลการจัดเว็บไซต์ให้กับโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล โรงเรียนสุจริตต้นแบบ โรงเรียนป.ป.ช.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น รวม ๔๓ โรงเรียน เพื่อรองรับการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. นายเจตย์ สะสมรัมย์ ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์ ICT ทุกคน กรรมการ
๓. นายอำนาจ วิริยะ ผู้อำนวยการศูนย์ ICT กรรมการและเลขานุการ

๑๐. คณะกรรมการสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์

มีหน้าที่สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๑. นายรตนภูมิ โนสุ ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกกลุ่มงาน กรรมการ
๓. นางสาวพันธนา จำปาทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
๔. นายอำนาจ วิริยะ ผู้อำนวยการศูนย์ ICT กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวประพิณศิริ อินทริธา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวชิตชนก ชูเจริญกาญจน์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางจรรุวรรณ เหล็กขาย นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวปิยรัตน์ วงศ์เต็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. คณะกรรมการ ฝ่ายประเมิน IIT และ EIT ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มีหน้าที่ชี้แจงนโยบาย แนวดำเนินการ ขั้นตอน วัน เวลาการประเมินให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
ภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (IIT) รับทราบ

มีหน้าที่ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประเมิน “เขตสุจริต” ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวนร้อยละ ๑๐๐
ประกอบด้วย

๑. นายอุดม แพงทิต ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. นายนิมิตร ไทยดำรงค์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ กรรมการ
๓. นายอำนาจ วิริยะ ผู้อำนวยการศูนย์ ICT กรรมการ
๔. นายสาธิต สีดาเพ็ง เจ้าหน้าที่ ICT กรรมการ
๕. นางสาวประพิณศิริ อินทริธา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
๖. นางวาสนา ภูผา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวจรรุวรรณ มุลกันธา ชุรกิจกลุ่มนิเทศฯ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

มีหน้าที่จัดทำเอกสารการเงิน เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรให้เป็นไปตาม
ระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

๑. นายอุดม แพงทิต ประธานกรรมการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
๒. นางปรียาภรณ์ บัวคลี่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
๓. นางประภาพรพรรณ บุญวงศ์ นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางสาวนุชจรี ผลระทีก นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการ
๕. นางสาวภา ประสงค์สม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ
๖. นางเพลินพร ว่องประเสริฐกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กรรมการ
๗. นางนงคราญ ยันต์ทองอยู่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ

ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ทุกกลุ่มงาน ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นเขตสุจริต โดยมุ่งมั่น “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต” ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรัตนภูมิ โนนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

หน่วยงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
ชื่อโครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)
สอดคล้องกับ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ตัวชี้วัดที่ 1.2 ปลุกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	นางสาวประพิณศิริ อินทิสรา
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2561- กันยายน 2562

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรง ฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) เป็นโครงการที่เน้นถึงความสำคัญของการคิดอย่างมีเหตุผล คุณค่าความดี การรู้ผิดชอบชั่วดี การภูมิใจในการทำความดีและรังเกียจการโกง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้พัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 แต่การขับเคลื่อนดังกล่าวยังไม่เป็นระบบ บุคลากรในเขตฯ ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในการร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ร้อยละเฉลี่ย 76.52 อยู่ในระดับสูง, ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ร้อยละเฉลี่ย 84:12 อยู่ในระดับสูงมาก ลำดับที่ 130 จาก 225 เขตพื้นที่ และค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561 ร้อยละเฉลี่ย 94.02 อยู่ในระดับสูงมาก ลำดับที่ 7 จาก 225 เขตพื้นที่การศึกษา ติดอันดับ Top Ten ประกอบกับปีงบประมาณ 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ จำนวน 1 โรงเรียน, โรงเรียนสพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน จำนวน 1 โรงเรียน และโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน 41 โรงเรียนรวมทั้งสิ้น 43 โรงเรียน ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนดังกล่าว ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตสุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ตลอดจนให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างความหนัก แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2562

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อย่างเป็นระบบ

2 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนักแก่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการเตรียมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2562

3.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

2. โรงเรียนสุจริตต้นแบบ จำนวน 1 โรงเรียน โรงเรียนสพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน จำนวน 1 โรงเรียน และโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน 41 โรงเรียน รวมทั้งสิ้น 43 โรงเรียน ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2562

เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อย่างเป็นระบบ

2. โรงเรียนสุจริตต้นแบบ โรงเรียนสพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน และโรงเรียน คุณภาพประจำตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2562

4. วิธีดำเนินการ/ ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.	การสร้างความตระหนักรู้ เข้าใจเข้าถึงเขตสุจริต	65,000.-	มีนาคม-พฤษภาคม 2562	
2.	การเพิ่มพูนความรู้ เตรียมรับการประเมิน เขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต (ITA Online)	95,000.-	เมษายน-มิถุนายน 2562	
3.	การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีงามในองค์กร	50,000.-	มกราคม-กันยายน 2562	
4.	การประเมิน ITA Online สถานศึกษา	50,000.-	พฤษภาคม- สิงหาคม 2562	

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ.2562 ถึง วันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ.2562

สถานที่ดำเนินการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

6. งบประมาณ

จำนวน 260,000 บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ตามใบงวดที่ 77/ 62 รายละเอียดดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / งบประมาณ / เวลา / ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
	ที่ใช้	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 การสร้างความรู้ เข้าใจเข้าถึงเขตสุจริต 1.1 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (กลุ่มอำนาจการ) 1.2 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริต คิดคอร์รัปชั่น” และกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยง (กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา) 1.3 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” (กลุ่มบริหารงานบุคคล และหน่วยตรวจสอบภายใน)	10,000.- 40,000.- 15,000.-			
กิจกรรมที่ 2 เพิ่มพูนความรู้ เตรียมรับการประเมิน เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA Online) 2.1 กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) และเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2562 (กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา) 2.2 กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2562 (กลุ่มนโยบายและแผน)	94,000.- 1,000.-			
กิจกรรมที่ 3 การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีงามในองค์กร 3.1 กิจกรรมทำความดี เพื่อสังคม (เน้นการช่วยเหลือแบ่งปัน และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร) (กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาและ กลุ่มอำนาจ) 3.2 กิจกรรมสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริต (กลุ่มอำนาจการและกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์)	40,000.- 10,000.-			

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
	ที่ใช้	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 4				
การประเมิน ITA Online สถานศึกษา				
4.1 กิจกรรมประชุมสร้างความตระหนัก เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและ บุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการเตรียมการรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาในสังกัด (ITA Online) ประจำปี งบประมาณ 2562 (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา)	40,000.-			
4.2 กิจกรรมขยายผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล โครงการโรงเรียนสุจริตเพื่อเตรียมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ 2562 (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา)	10,000.-			
สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน	26,000.-			

ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	
1. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	ร้อยละ 100
2. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียน สุจริตต้นแบบ , โรงเรียนสพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น และโรงเรียนคุณภาพ ประจำตำบล มีความรู้ ความเข้าใจและขับเคลื่อนโรงเรียนผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2562	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ 1. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตอย่างเป็นระบบ	ร้อยละ 100
2. โรงเรียนสุจริตต้นแบบ , โรงเรียนสพฐ.ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น และโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2562	ร้อยละ 100

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2562 สูงกว่าร้อยละ 95 และติดอันดับ Top Ten

8.2 บุคลากรทางการศึกษาทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีคุณลักษณะ 5 ประการ (ทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ) และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประพิณศิริ อินทริธา)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

.....
.....
.....
.....


ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิมิตร ไทยดำรงค์)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สพป.เชียงใหม่ เขต 1

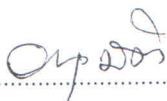
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

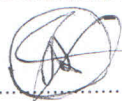
เงินอุดหนุน 5 ปี โครรงการ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเจตย์ สะสระมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุดม แ่งทิต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๙๕๐



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบสำรวจในช่วงเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๒ และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในช่วงปลายเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอแจ้งผลการประเมินรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จิตยวงษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๘๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๘๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๒๒๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๒๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑				๙๙.๒๒	AA
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒				๙๘.๒๙	AA
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒				๙๖.๓๖	AA
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑				๙๖.๑๕	AA
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑				๙๕.๖๖	AA
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒				๙๕.๓๐	AA
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑				๙๔.๙๖	A
๘	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ (สุพรรณบุรี นครปฐม)				๙๔.๘๙	A
๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐ (ชัยภูมิ)				๙๔.๗๗	A
๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑				๙๔.๔๙	A

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑				๙๔.๓๐	A
๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒				๙๔.๑๘	A
๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓				๙๔.๑๓	A
๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑				๙๔.๐๒	A
๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑				๙๓.๘๓	A
๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒				๙๓.๗๗	A
๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ (ลำปาง ลำพูน)				๙๓.๖๕	A
๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒				๙๓.๕๙	A
๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓				๙๓.๕๘	A
๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒				๙๓.๑๔	A
๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี				๙๒.๘๘	A
๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔				๙๒.๘๐	A
๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖				๙๒.๓๕	A
๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑				๙๒.๑๙	A
๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑				๙๒.๑๗	A
๒๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔				๙๒.๐๙	A
๒๗	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ (ตรัง กระบี่)				๙๑.๗๔	A
๒๘	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๖ (สงขลา สตูล)				๙๑.๕๖	A
๒๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑				๙๑.๓๐	A
๓๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑				๙๑.๒๘	A
๓๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร				๙๑.๒๕	A
๓๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑				๙๑.๒๒	A
๓๒	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒ (กรุงเทพมหานคร)				๙๑.๒๒	A
๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑				๙๑.๑๒	A
๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑				๙๑.๑๑	A

/๓๖. สำนักงาน...

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒				๙๑.๐๕	A
๓๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต ๒				๙๑.๐๐	A
๓๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒				๙๐.๙๖	A
๓๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ (เพชรบุรี-ประจวบคีรีขันธ์-สมุทรสงคราม-สมุทรสาคร)				๙๐.๙๕	A
๔๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑				๙๐.๙๒	A
๔๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕				๙๐.๙๑	A
๔๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒				๙๐.๗๒	A
๔๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓				๙๐.๖๔	A
๔๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒				๙๐.๔๘	A
๔๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑				๙๐.๔๔	A
๔๖	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๖ (ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ)				๙๐.๓๒	A
๔๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔				๙๐.๓๒	A
๔๘	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ (สิงห์บุรี ลพบุรี ชัยนาท อ่างทอง)				๙๐.๒๒	A
๔๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓				๙๐.๐๖	A
๕๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒				๘๙.๙๑	A
๕๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง				๘๙.๗๖	A
๕๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑				๘๙.๖๔	A
๕๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑				๘๙.๓๙	A
๕๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๒				๘๙.๒๙	A
๕๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑				๘๙.๒๔	A
๕๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓				๘๙.๑๙	A
๕๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒				๘๙.๑๕	A
๕๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑				๘๙.๑๑	A

/๕๙. สำนักงาน...

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๕๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๑				๘๙.๐๘	A
๖๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒				๘๙.๐๗	A
๖๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒				๘๙.๐๕	A
๖๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑				๘๘.๙๖	A
๖๓	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ (บุรีรัมย์)				๘๘.๘๓	A
๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๘ (ราชบุรี กาญจนบุรี)				๘๘.๘๒	A
๖๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓				๘๘.๗๓	A
๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑				๘๘.๗๒	A
๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑				๘๘.๖๕	A
๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๑				๘๘.๔๑	A
๖๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๔				๘๘.๒๓	A
๗๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง				๘๘.๑๘	A
๗๑	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓ (นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา)				๘๘.๑๒	A
๗๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒				๘๘.๑๑	A
๗๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒				๘๘.๐๕	A
๗๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก				๘๘.๐๒	A
๗๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒				๘๘.๐๑	A
๗๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒				๘๘.๐๐	A
๗๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒				๘๘.๐๐	A
๗๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒				๘๗.๙๙	A
๗๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๘ (ศรีสะเกษ ยโสธร)				๘๗.๙๘	A
๘๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒				๘๗.๙๗	A
๘๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑				๘๗.๙๓	A

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๘๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑				๘๗.๙๐	A
๘๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๓				๘๗.๘๔	A
๘๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด				๘๗.๘๓	A
๘๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓				๘๗.๗๙	A
๘๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑				๘๗.๗๖	A
๘๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๑				๘๗.๗๖	A
๘๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร				๘๗.๗๒	A
๘๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ				๘๗.๗๒	A
๙๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒				๘๗.๖๑	A
๙๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร				๘๗.๕๓	A
๙๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑				๘๗.๔๔	A
๙๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ (จันทบุรี ตราด)				๘๗.๔๑	A
๙๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒				๘๗.๒๐	A
๙๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๑				๘๗.๑๗	A
๙๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑				๘๗.๑๖	A
๙๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓				๘๖.๙๗	A
๙๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครปฐม เขต ๑				๘๖.๘๘	A
๙๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ (ขอนแก่น)				๘๖.๘๒	A
๑๐๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต ๔				๘๖.๖๓	A
๑๐๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒				๘๖.๔๒	A
๑๐๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒				๘๖.๓๘	A
๑๐๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖				๘๖.๓๓	A

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑๐๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑				๘๖.๒๗	A
๑๐๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒				๘๖.๒๕	A
๑๐๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑				๘๖.๒๕	A
๑๐๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๑				๘๖.๑๙	A
๑๐๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒				๘๖.๑๘	A
๑๐๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔ (กาฬสินธุ์)				๘๖.๑๕	A
๑๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม				๘๖.๑๕	A
๑๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๘ (ชลบุรี ระยอง)				๘๖.๑๐	A
๑๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา				๘๖.๐๙	A
๑๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒				๘๕.๙๘	A
๑๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓				๘๕.๙๐	A
๑๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓				๘๕.๘๙	A
๑๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑				๘๕.๘๖	A
๑๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓				๘๕.๘๐	A
๑๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒				๘๕.๗๘	A
๑๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔				๘๕.๖๐	A
๑๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ				๘๕.๕๙	A
๑๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘ (สุโขทัย ตาก)				๘๕.๕๙	A
๑๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๒				๘๕.๕๓	A
๑๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ (มหาสารคาม)				๘๕.๕๓	A
๑๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒				๘๕.๕๐	A
๑๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ (เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน)				๘๕.๔๙	A
๑๒๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒				๘๕.๔๓	A

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑๒๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒				๘๕.๔๓	A
๑๒๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท				๘๕.๓๑	A
๑๒๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒				๘๕.๑๔	A
๑๒๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒				๘๕.๑๔	A
๑๓๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒				๘๕.๐๔	A
๑๓๒	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๐ (เพชรบูรณ์)				๘๕.๐๓	A
๑๓๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑				๘๕.๐๑	A
๑๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ (หนองคาย)				๘๔.๙๖	B
๑๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑				๘๔.๙๓	B
๑๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑				๘๔.๘๘	B
๑๓๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒				๘๔.๘๒	B
๑๓๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔				๘๔.๘๑	B
๑๓๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑				๘๔.๗๙	B
๑๔๐	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๑ (กำแพงเพชร พิจิตร)				๘๔.๗๔	B
๑๔๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒				๘๔.๗๓	B
๑๔๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒				๘๔.๖๕	B
๑๔๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล				๘๔.๕๙	B
๑๔๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒				๘๔.๕๖	B
๑๔๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑				๘๔.๕๒	B
๑๔๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒				๘๔.๔๑	B
๑๔๗	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๑ (นครราชสีมา)				๘๔.๒๘	B
๑๔๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่				๘๔.๐๐	B
๑๔๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓				๘๓.๘๗	B

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑๕๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑				๘๓.๗๙	B
๑๕๑	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ (นครศรีธรรมราช พัทลุง)				๘๓.๗๖	B
๑๕๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓				๘๓.๗๖	B
๑๕๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๓				๘๓.๗๒	B
๑๕๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๒				๘๓.๕๘	B
๑๕๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑				๘๓.๕๖	B
๑๕๖	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ (ปทุมธานี สระบุรี)				๘๓.๔๐	B
๑๕๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑				๘๓.๔๐	B
๑๕๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑				๘๓.๓๖	B
๑๕๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓				๘๓.๒๓	B
๑๖๐	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๓ (สกลนคร)				๘๓.๒๒	B
๑๖๑	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๙ (พิษณุโลก อุตรดิตถ์)				๘๓.๐๕	B
๑๖๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑				๘๓.๐๑	B
๑๖๓	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐ (อุดรธานี)				๘๒.๙๕	B
๑๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑				๘๒.๙๐	B
๑๖๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓				๘๒.๘๙	B
๑๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๓				๘๒.๗๕	B
๑๖๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑				๘๒.๕๒	B
๑๖๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๑				๘๒.๔๘	B
๑๖๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒				๘๒.๔๐	B
๑๗๐	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๑ (สุราษฎร์ธานี ชุมพร)				๘๒.๓๗	B
๑๗๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต				๘๒.๒๒	B

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑๗๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔				๘๒.๐๑	B
๑๗๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒				๘๑.๙๖	B
๑๗๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙ (อุบลราชธานี - อานาจเจริญ)				๘๑.๙๕	B
๑๗๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ (สุรินทร์)				๘๑.๙๓	B
๑๗๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒				๘๑.๕๓	B
๑๗๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔				๘๑.๕๐	B
๑๗๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓				๘๑.๔๘	B
๑๗๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๑				๘๑.๓๔	B
๑๘๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ (นครสวรรค์ อุทัยธานี)				๘๑.๑๘	B
๑๘๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒				๘๑.๑๐	B
๑๘๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑				๘๐.๕๔	B
๑๘๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒				๘๐.๕๓	B
๑๘๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑				๘๐.๓๖	B
๑๘๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑				๘๐.๒๖	B
๑๘๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑				๘๐.๑๖	B
๑๘๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๕				๘๐.๑๔	B
๑๘๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๒				๘๐.๑๔	B
๑๘๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๗ (ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว)				๘๐.๐๔	B
๑๙๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒				๗๙.๙๖	B
๑๙๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓				๗๙.๙๕	B
๑๙๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓				๗๙.๗๔	B
๑๙๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒				๗๙.๖๒	B
๑๙๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒				๗๙.๔๖	B

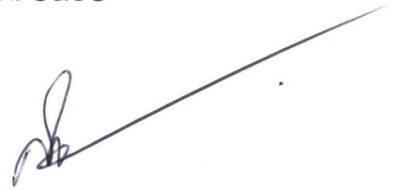
ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๑๙๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาไชยโสธร เขต ๒				๗๙.๒๗	B
๑๙๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑				๗๙.๒๕	B
๑๙๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒				๗๙.๒๑	B
๑๙๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓				๗๙.๐๖	B
๑๙๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ (พังงา ภูเก็ต ระนอง)				๗๘.๗๙	B
๒๐๐	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๙ (เลย หนองบัวลำภู)				๗๘.๗๓	B
๒๐๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓				๗๘.๗๒	B
๒๐๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๓				๗๘.๗๐	B
๒๐๓	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๗ (ร้อยเอ็ด)				๗๗.๘๕	B
๒๐๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒				๗๗.๗๘	B
๒๐๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓				๗๗.๔๑	B
๒๐๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕				๗๗.๓๕	B
๒๐๗	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)				๗๖.๘๘	B
๒๐๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒				๗๖.๒๙	B
๒๐๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒ (นครพนม มุกดาหาร)				๗๖.๐๑	B
๒๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๒				๗๕.๗๑	B
๒๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓				๗๕.๔๖	B
๒๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (เชียงใหม่ พะเยา)				๗๕.๔๑	B
๒๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒				๗๔.๕๐	C
๒๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓				๗๔.๒๗	C
๒๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ (แพร่ น่าน)				๗๔.๑๑	C
๒๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ (กรุงเทพมหานคร)				๗๓.๖๘	C

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	การดำเนินการ ไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด			ผลการประเมิน ITA	
		IIT	EIT	OIT	คะแนน	ระดับ
๒๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒				๗๒.๙๒	C
๒๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑				๗๑.๒๓	C
๒๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕				๕๗.๔๘	D
***	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๑			*	๘๒.๕๓	B
***	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔			*	๘๑.๒๑	B
***	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓			*	๗๙.๓๕	B
***	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑			*	๗๖.๑๘	B
***	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑			*	๖๕.๘๖	C
***	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗			*	๖๓.๒๔	D

หมายเหตุ

ลำดับที่ *** ไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จึงไม่นำมาจัดอันดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุเทพ จิตยวงษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2562

(OIT O1-O48)

O1 โครงสร้างหน่วยงาน
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/file/01/%E0%B9%82%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B8%95%E0%B8%9E%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A8%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%96%E0%B8%A1%E0%B8%A8%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B9%80%E0%B8%8A%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B9%88%20%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B8%95%201.jpg
O2 ข้อมูลผู้บริหาร
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/file/02/%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1%E0%B8%B9%E0%B8%A5%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B8%95%E0%B8%9E%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A8%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B9%80%E0%B8%8A%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B9%88%20%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B8%95%201.pdf
O3 สำนักหน้าที่
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O3
O4 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O4
O5 ข้อมูลการติดต่อ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/file/05/%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1%E0%B8%B9%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99.pdf
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O3
O7 ข่าวประชาสัมพันธ์
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/index.php?name=news&category=1
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/index.php?name=news&category=2
O8 Q&A
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
http://www.chiangmaiarea1.go.th/Area1/?name=webboard&file=post
http://www.chiangmaiarea1.go.th/Area1/?name=webboard
O9 Social Network
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
https://www.facebook.com/%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B8%95%E0%B8%9E%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A8%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%96%E0%B8%A1%E0%B8%A8%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B9%80%E0%B8%8A%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B9%88-%E0%B9%80%E0%B8%82%E0%B8%95-1-898628850215114/
O10 แผนปฏิบัติการประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O4
O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รายไตรมาส
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O4
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O4
O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O13
O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14

O17 E-Service
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
http://www.chiangmai1.ksom.net/money/index.php
http://61.19.21.20/neof/
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O18
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O18
O20 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O18
O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O21
O22 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O21
O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O21
O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O21
O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O25
O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O25
O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O25
O28 รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O25
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O29
O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O29
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdliyLMEQPv8IdHDquYe8W_SbCsNDoWg0Vzd4x-k4RnhboTeQ/viewform
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O29
O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O14
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSebR93rnCYRHDihaYNqZts5eUyz4lIKXFta0-COIw3XD7LzQ/viewform
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O33
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/index.php?name=news&category=2
O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O34
O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O34
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/index.php?name=news&category=3

O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O36
O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O36
O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O34
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/file_ewenew/%E0%B8%89%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88-016-2562.jpg
https://www.youtube.com/watch?time_continue=4&v=egDB8SJJ8Ck
O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O36
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายไตรมาส
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O36
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O36
O42 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42
O43 มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42
O44 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42
O45 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42
O46 มาตรการป้องกันการรับสินบน
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42
O47 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42
O48 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
http://www.chiangmaiarea1.go.th/area1/
http://www.chiangmaiarea1.go.th/ita/?p=page-file&id=O42



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก และระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะกำหนดระเบียบในการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยหรือความปลอดภัยก็ได้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารด้วย นอกจากนี้เพื่อความเหมาะสมในการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการในความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้ดำเนินงานและเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประกอบด้วย

๑.๑ โครงสร้างและการจัดการของหน่วยงาน

๑.๒ สถานที่ติดต่อ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร การแนะนำหน่วยงาน

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารสามารถตรวจสอบได้ จัดระบบข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เช่น

-นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

-แผนงาน /โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี

-คู่มือปฏิบัติงาน หรือ คำสั่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

-ข้อมูลข่าวสาร สิ่งพิมพ์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ การแถลงข่าวเพื่อ

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานบนเว็บไซต์

-การเปิดเผยหรือจัดหาข้อมูลข่าวสารราชการให้กับประชาชนที่ขอข้อมูลเฉพาะรายได้แก่ ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ หรือข้อมูลที่ทำขึ้นซึ่งต้องไม่เป็นประโยชน์ทางการค้า

๒. ข้อมูลสามารถเผยแพร่บนช่องทางอื่น ๆ เช่น

-ผ่าน LINE

-ผ่าน FACEBOOK

-ผ่านระบบงาน E-PAPERLESS

-ผ่านระบบเครือข่าย E-NEW ทุกโรงเรียน

-ผ่าน E-MAIL เป็นต้น

๓. ข้อมูลที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ คือ ข้อมูลในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐

๔. วิธีการและขั้นตอนในเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๔.๑ ให้กลุ่มทุกกลุ่ม จัดประเภทข่าวสารของทางราชการซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบที่ประชาชนตรวจดู ตรวจสอบได้โดยจัดระบบประเภทข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๒ การดำเนินงานในข้างต้น ให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม /หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้พิจารณาและมีการรายงานผลการจัดทำข้อมูลข่าวสารต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ ในห้วงเวลาที่กำหนดได้รับทราบจำนวน ๖ เดือนต่อครั้ง (ภายในเดือนกันยายน และเมษายนของทุกปี) โดยใช้เครื่องมือการติดตามรายงานที่หน่วยงานกำหนด

๔.๓ การขอข้อมูลข่าวสารโดยข้าราชการหรือประชาชน ให้ผู้ขอบันทึกแบบฟอร์มคำขอตามหน่วยงานกำหนด และให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติ พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นและยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตต่อไป

๔.๔ ข้อมูลข่าวสารใดหากมีกฎหมาย ระเบียบอื่น หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดวิธีปฏิบัติกับข้อมูลข่าวสารนั้นไว้เป็นพิเศษ การขอข้อมูลข่าวสารและการอนุญาตจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

๔.๕ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทุกกลุ่ม /หน่วยตรวจสอบภายใน จัดเตรียมและจัดให้มีข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อการข้อมูลสะดวกและรวดเร็ว

๔.๖ ในกรณีมีผู้ประสงค์จะขอตรวจสอบข้อมูลและขอดูข้อมูลหรือถ่ายสำเนาข่าวสารที่อยู่ในความดูแล ควบคุม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของบุคคลใดหรือข้อมูลข่าวสารที่อาจกระทบต่อประโยชน์เสียหายของผู้ใดให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบและเจ้าของข้อมูลมีสิทธิเสนอคัดค้านต่อหน่วยงานเป็นหนังสือภายในเวลาสิบห้าวันนับตั้งวันที่ได้รับแจ้ง

๔.๗ กรณีข้อมูลมีจำนวนมากให้ใช้การคัดลอกข้อมูลผ่านคอมพิวเตอร์สำนักงาน เช่น คัดลอกไฟล์ข้อมูลหรือส่งผ่าน E-MAIL หรือการใช้บริการทางไปรษณีย์ เป็นต้น การจัดทำสำเนาที่มีคำรับรองสำเนาถูกต้องของข้อมูลวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานนั้น เป็นผู้รับรอง โดยลงลายมือชื่อพร้อมทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล และตำแหน่งตลอดจน วัน เดือน ปี ให้ชัดเจน

๔.๘ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ มีขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารที่ต้องการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร
- ๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในสังกัด ผู้ดูแลระบบ (ADMIN)
- ๓) ควรเลือกใช้คำอธิบาย /ภาพประกอบ เนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสมและควรระมัดระวังหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งได้
- ๔) ข้อความและรูปภาพประกอบที่นำมาใช้จะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาของข้อมูลอ้างอิงแนบท้ายประกอบรายละเอียดข่าว
- ๕) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขโดยพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๐

กรณีข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ และข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมดำเนินงาน มีวิธีการและขั้นตอนดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ พิจารณออนุมัติ
- ๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ อนุมัติแล้วเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่ได้รับแต่งตั้ง นำเข้าข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๕. การกำกับติดตาม มาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๕.๑ ผู้ที่ได้มอบหมายให้หน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ (ADMIN)

- ๑) นายอำนาจ วิริยะ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการศึกษา มีหน้าที่ดูแลระบบ (ADMIN)
- ๒) นายสาธิต เพ็งสีดา อัตราราชการชั่วคราว
- ๓) เจ้าหน้าที่ธุรการทุกกลุ่ม / หน่วยตรวจสอบภายใน
- ๔) งานประชาสัมพันธ์ E-NEW กลุ่มอำนาจการ

๕.๒ ผู้ควบคุมและกำกับการทำงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
- (๓) ที่อยู่ติดต่อเว็บไซต์ โทร ๐๕๓ ๑๑๒๓๓๓

การให้ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ประชาชนทั่วไป เป็นหน้าที่ของข้าราชการทุกหน่วยงาน โดยมีการบริการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) สามารถตรวจสอบได้ทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ การบริการให้ปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเต็มใจ สร้างความประทับใจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

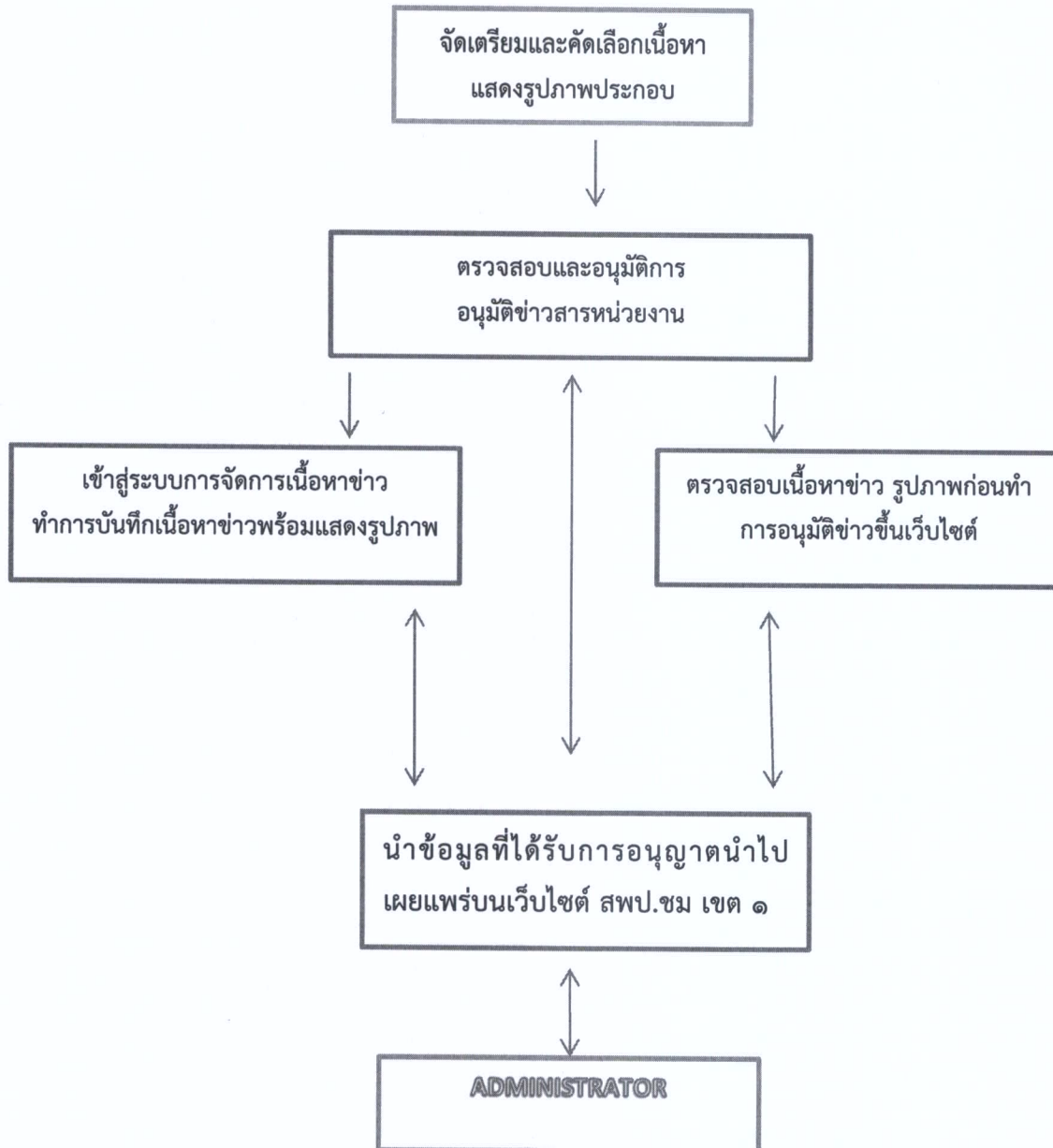
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แผนผังกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเว็บไซต์ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ผู้ที่ได้มอบหมายให้หน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ (ADMIN)

กลุ่ม ICT ๑.นายอำนาจ วิริยะ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผอ.กลุ่ม ICT มีหน้าที่ดูแลระบบ(ADMIN)

๒.นายสาธิต เฟิงสีดา อัตร่าจ้างชั่วคราว

๓.เจ้าหน้าที่ธุรการทุกกลุ่ม / หน่วยตรวจสอบภายใน

๔.งานประชาสัมพันธ์ E-NEW กลุ่มอำนวยการ

แบบขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะ

แบบขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
มีความประสงค์ขออนำข้อมูลข่าวสารเรื่อง.....

.....

เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และใช้เป็น
ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและมอบเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน
เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เผยแพร่ต่อไปเพื่อความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้

(ลงชื่อ).....ผู้ขออนุญาต

(.....)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่ม.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๑

.....

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ข้าพเจ้าได้ส่งมอบไฟล์ () PDF () รูปภาพ	
ผู้ส่งมอบ..... (.....) วันที่.....	ผู้รับมอบ..... (.....) วันที่.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้จัดทำมาตรการมีส่วนร่วมของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า
มามีส่วนร่วมตามภารกิจงานและลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดเรื่อง การมี
ส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อนโยบายการพัฒนาของภาครัฐตามมาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคน
ได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บ
ค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา ตามวรรคหนึ่ง
เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับ
การศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือ
กันระหว่างรัฐ องค์กรส่วนปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่
ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุน ให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล และ
พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้
หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

โดยมีการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่ โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายๆ ภาคส่วน ได้แก่
การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน
องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมใน
การวางแผนตามนโยบายการจัดการศึกษาและขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจงานหรือลักษณะงาน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติงาน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอนในการมีส่วน
ร่วมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีกรอบ
แนวทางการเข้ามามีส่วนร่วม การวางแผนการดำเนินการ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
(LEARN & SHARE) การแสดงความคิดเห็นจากการประชุมสัมมนา การตอบแบบสอบถาม

/การให้ข้อเสนอแนะ...

การให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ปัญหา หรือการแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ สามารถนำมากำหนดเป็นแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงภารกิจงาน
ต่อไปอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

มาตรการ กลไก การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้จัดทำมาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจงาน / ลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดเรื่อง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อนโยบายการพัฒนาของภาครัฐตามมาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา ตามวรรคหนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรส่วนปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุน ให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากล และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ทั้งนี้ มีการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่ โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายภาคส่วนได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนตามนโยบายการจัดการศึกษา และขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ปฏิบัติงานที่ชัดเจน วิธีการ ดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาในการมีส่วนร่วมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ “ เป็นมาตรฐานเดียวกัน” มีกรอบแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วม การวางแผนการดำเนินการ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน(LEARN& SHARE) การแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ เว็บบอร์ด ต่าง ๆ หรือการแสดงความคิดเห็นจากแบบสอบถามและมีการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหา และนำข้อเสนอแนะ ปัญหามาปรับปรุง พัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน

/๒. ข้อมูลหน่วยงาน...

๒. ข้อมูลหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
สถานที่ตั้ง อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐
โทรศัพท์ ๐๕๓-๑๑๒๓๓๓ โทรสาร ๐๕๓-๑๑๒๖๗๗

๓. กำหนดค่านิยามศัพท์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / การมีส่วนร่วม

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ข้าราชการในสังกัด(รวมถึงข้าราชการบำนาญ) เด็กนักเรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป

“การมีส่วนร่วม” หมายถึง การมีส่วนร่วมที่เป็นอิสระโดยความสมัครใจ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมลงมือปฏิบัติ ร่วมประเมินผล และให้ประชาชน กลุ่ม ชุมชน ร่วมกันคิดและตัดสินใจกำหนดทิศทางการพัฒนาการดำรงชีพในสังคม ร่วมปฏิบัติตามแผนของกลุ่มหรือของชุมชนและรับประโยชน์ร่วมกัน โดยรัฐเป็นเพียงผู้สนับสนุนด้านงบประมาณ การมีส่วนร่วมเป็นการเรียนรู้ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำให้การทำงานร่วมกันเกิดความสุขประสบผลสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. การวางแผนมาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แนวทางการวางแผนมาตรการตามภารกิจ / ลักษณะงาน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนเพื่อให้ทุกกลุ่มงานที่มีภารกิจงาน / ลักษณะงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กำหนดให้มีแนวทางการดำเนินงานร่วมกันและให้ถือปฏิบัติ โดยมีขั้นตอน ให้ศึกษาภารกิจงาน กำหนดมาตรฐานการทำงาน กำหนดปฏิทินกำกับ ติดตาม ประเมินผลและสรุปรายงานผลเป็นต้น ทั้งนี้ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการให้ตรงกับวัตถุประสงค์และได้รับประโยชน์สูงสุดตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๔๕ พร้อมทั้งนำนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การปฏิบัติ

๕. ขั้นตอน/ และมาตรการดำเนินการ

ขั้นตอน	มาตรการดำเนินการ
๑. ศึกษาภารกิจงานหลัก / ลักษณะงานของกลุ่มทุกกลุ่ม / หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ศึกษาภารกิจงาน / ลักษณะงานที่ต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือระบบในการให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

/๒. กำหนดมาตรการหลัก...

ขั้นตอน	มาตรการดำเนินการ
๒.กำหนดมาตรการหลัก	<p>๒.๑มีการบันทึกสั่งการจากผู้บริหารที่ให้ทุกภาคส่วนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นร่วมดำเนินการในภารกิจงานของ สฟป.ชม.เขต ๑</p> <p>๒.๒มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการที่มีส่วนร่วม</p> <p>๒.๓มีการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน/ลักษณะงานของทุกกลุ่มงาน ตามข้อเสนอแนะ /ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงผลการดำเนินการต่อไป ปรับปรุง แก้ไขข้อควรปรับตามแนวทางที่เป็นไปตามข้อเสนอแนะ</p> <p>๒.๔กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ นำผลสรุปในการดำเนินการนำมาปรับปรุงพัฒนา ปรับใช้ เป็นการพัฒนาให้ดีกว่าเดิมหาวิธีการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>๒.๕ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อดีและข้อเสียนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป</p> <p>๒.๖การบันทึกเสนอนั้น ผู้รับผิดชอบให้รายงานตามความเป็นจริง ประเมินจากสภาพจริง รายงานผลการดำเนินงานทุกกลุ่ม ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและพิจารณาในคราวเดียวกัน</p> <p>๒.๗ขั้นตอนสุดท้าย คือ มีการสรุปรายงานผลการเข้ามามีส่วนร่วมในแต่ละภารกิจงานเป็นไปตามปีงบประมาณ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบต่อไป</p>
๓.กำหนดมาตรการเสริม	<p>๓.๑กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน จะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เช่น</p> <p>มีลักษณะเป็นสรุปรายงานผล รายงานการประชุมและภาพประกอบหรือหลักฐานอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง แสดงเป็นภาพประจักษ์ เช่น เผยแพร่ เป็นข่าวประชาสัมพันธ์ E-NEW</p> <p>มีเนื้อหาแสดงถึงการดำเนินงานชัดเจน แสดงถึงตัวอย่างการดำเนินงานที่ระบุไว้ในกรอบแนวทาง และขั้นตอนสู่ความสำเร็จ</p>
๔.กำหนดมาตรการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	<p>๔.๑ภารกิจงาน/ ลักษณะงาน ต้องกำหนดการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้รับบริการ /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานมี ๓ แนวทางคือ</p> <p>แสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑</p> <p>-ใช้แบบสอบถามส่งถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>-การจัดประชุม /อบรม /สัมมนา หรือมีการจัดทำประชาพิจารณ์ การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๔.๒ มีการรายงานสรุปผลทุกปีงบประมาณ เพื่อจะนำผลงานภารกิจต่าง ๆ มีการปรับปรุง แก้ไขตามข้อเสนอแนะ พัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผล</p>

ขั้นตอน	มาตรการดำเนินการ
๕.กำหนดปฏิทิน การกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕.๑ปฏิทิน การติดตามผลการดำเนินการ เป็นไปตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน -ผู้รับผิดชอบ ของทุกกลุ่มงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภารกิจเสร็จสิ้นส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน / ลักษณะงาน ภายในไตรมาสที่ ๒ หรือภายในไตรมาสที่ ๔ ๕.๒ผลสำเร็จของการดำเนินงาน เป็นไปตามมาตรการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑

๖.ภารกิจงาน /ลักษณะงาน ของกลุ่มทุกกลุ่ม ที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม และผู้รับผิดชอบกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	ภารกิจ /ลักษณะงาน
๑.กลุ่มอำนวยการ ผู้รับผิดชอบ นางสาวเทพี กับปุละวัน ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	๑.งานบริหารจัดการขยะของหน่วยงานและสถานศึกษา ๒.การประสานงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ๓.การสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก เป็นศูนย์ประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษา ๔.งานPMQA การพัฒนาองค์กร โดยมีการทำแบบสรุปรายงานผลงานทุกปี
๒.กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้รับผิดชอบ นายรักษา พงษ์ธนาคม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑.การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.การคัดเลือกบรรณารักษ์ต่าง ๆ
๓.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ผู้รับผิดชอบ นางอรัญญา วงศ์ดาว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑.การป้องกันและแก้ไขปัญหาทางานเสพติดและกิจกรรม TO BE NUMBER ONE ๒.การคุ้มครองและช่วยเหลือนักเรียน ๓.งานการศึกษาภาคบังคับ ๔.งานการรับนักเรียน ๕.งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคลโดยครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น ๖. การประสานงานให้การทุนการศึกษา ของหน่วยงานต่าง ๆ

/๔.กลุ่มนโยบายและแผน...

กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	ภารกิจ / ลักษณะงาน
<p>๔.กลุ่มนโยบายและแผน ผู้รับผิดชอบ นางดาวนภา น่วมเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน</p>	<p>๑.การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๒.การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓.งานยุบรวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔.งานเปิดห้องเรียนพิเศษ ๕. การจัดสรรงบประมาณ ให้แก่สถานศึกษา / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>
<p>๕.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ผู้รับผิดชอบ นางปรียาภรณ์ บัวคลี่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์</p>	<p>*การประสานงานด้านการเบิกจ่าย จัดหาจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑</p>
<p>๖.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ผู้รับผิดชอบ นายนิมิตร ไทยดำรงค์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา</p>	<p>๑.การจัดประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) ๒.การนิเทศเต็มพิกัดทุกโรงเรียนโดยมีศึกษานิเทศก์ ผู้รับผิดชอบทุกโรงเรียน พร้อมสรุปผลการนิเทศทุกปีงบประมาณ ๓.การประสาน ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา หน่วยงานอื่นในการจัดทำหลักสูตรและการจัดการศึกษาพิเศษ ผู้มีความสามารถพิเศษ การจัดห้องเรียนคุณภาพ เกณฑ์การประเมินต่าง ๆ</p>
<p>๗.กลุ่ม ICT ผู้รับผิดชอบ นายอำนาจ วิริยะ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา</p>	<p>๑.การพัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒.งานการพัฒนาคุณภาพการบริการโดยศึกษาความพึงพอใจ จาก GOOGLE FORM</p>



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๑
เรื่อง มาตรการ กลไก ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยใช้เงินงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ต่อภารกิจภาครัฐ และป้องกันปัญหาการทุจริต จึงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างบริหารพัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับหลักการ ดังต่อไปนี้

๑. คุ้มค่า โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งานของหน่วยงาน มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสมและชัดเจน
๒. โปร่งใส โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีระยะเวลาที่เหมาะสม และเพียงพอต่อการยื่นเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน
๓. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสม โดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
๔. ตรวจสอบได้ โดยมีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับโดยเคร่งครัด โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๑ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย

๒. จัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ
๓. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาในงานนั้น
๔. จัดทำปฏิทินในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อควบคุม กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายรัตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

.....

ข้าพเจ้า	(หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)
ข้าพเจ้า	(เจ้าหน้าที่พัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า	(คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้รับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยทางอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เรื่อง มาตรการกลไก ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม	ลงนาม
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)	(เจ้าหน้าที่พัสดุ)
ลงนาม	ลงนาม
(คณะกรรมการตรวจรับ)	(คณะกรรมการตรวจรับ)
ลงนาม	
(คณะกรรมการตรวจรับ)	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ต้องมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำเป็นต้องให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยาหรือปลดเปลื้องทุกข์ มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ นั้น

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค สามารถแก้ไขและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมาย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวกและไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลักษณะเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่รับไว้พิจารณาหรือไม่พิจารณาอย่างชัดเจน โดยให้พิจารณาด้วยความละเอียด รอบคอบและระมัดระวัง
๓. กำหนดกระบวนการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างชัดเจนโดยอาจตั้งคณะกรรมการตรวจสอบลงพื้นที่แก้ไขปัญหา ประชุมหารือแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน หรือกรณีการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ได้มีการว่ากล่าวตักเตือนหรือลงโทษตามที่ระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้
๔. กำหนดระยะเวลาการดำเนินการ โดยพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วและให้ถือว่าความล่าช้าเป็นส่วนหนึ่งของความไม่เป็นธรรม
๕. ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำเนินการ และแจ้งความคืบหน้าหรือผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ

/๖. เปิดโอกาส...

๖. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการซื้อร้องเรียน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขดำเนินการ

๗. ให้กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทราบเป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายรตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



คู่มือปฏิบัติงาน
เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต

ของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

คำนำ

คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนของกลุ่มงานวินัยและนิติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ โดยคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาในการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จนข้อร้องเรียนของผู้รับบริการได้ช้อยุติ และให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจมากที่สุด



(นายรตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๑พ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
สถานที่ตั้ง	๑
ผู้รับผิดชอบจัดการเรื่องร้องเรียน	๑
โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๒
วัตถุประสงค์	๒
คำจำกัดความ	๓
แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	๔
การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ	๕
การบันทึกข้อร้องเรียน	๕
การรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน	๖
หลักเกณฑ์วิธีการตอบสนองข้อร้องเรียน และการแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ	๖
การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน	๗
การรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	๗
มาตรฐานงาน	๗
ภาคผนวก	
แผนผังกระบวนการ	
แบบฟอร์มการแจ้งเรื่องร้องเรียน	
รูปภาพช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน	
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องราວร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒	
กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้ดำเนินการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล และดำเนินงานตามนโยบายด้วยความเป็นธรรม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีมาตรการ ดังนี้

การปฏิบัติตนเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด

๑. ให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปฏิบัติตาม
ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือ
ประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ รับหรือถาพนำ
ถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ
ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้จึงได้แก่ การรับเงินเดือน การรับ
เงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้ง
ในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึง
ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สิน จากปู่ ย่า ตา ยาย
ลูก หลาน หลาน ลี้อ พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือจากญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่างๆ ในความเป็นญาติ
เช่นเดียวกันกับที่ได้กล่าวถึงข้างต้น ความเป็นญาติจึงมิได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สิน ในกรณีนี้
จึงไม่สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนิติบุคคลได้ ประกอบกับการรับทรัพย์สิน
จากญาติ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้โดยไม่จำกัดจำนวนในการรับ ทั้งนี้จะรับได้ในจำนวนเท่าไร จึงขึ้นอยู่กับ
ความสามารถในการให้ของญาติที่เป็นผู้ให้ทรัพย์สิน

๒.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติเนื่องในโอกาสต่างๆ โดย
ปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น และต้องมีมูลค่าใน
การรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ การรับค่ารับรองและของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ อาทิ พาไปรับประทานอาหาร มอบบัตรกำนัลของห้างสรรพสินค้า ต้อนรับเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทสังคม เท่านั้น และมูลค่าของการรับรองและของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๔ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๓. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๔. ห้ามบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันโดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๕. ห้ามบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนี้มีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗. ในกรณีที่เป็นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ในทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีเหตุผลการพิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้ในทันทีหากเป็นกรณีที่ไม่สามารถคืนได้ก็ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นสังกัดโดยเร็ว

๘. ให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ : กรณีเรียไร ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๙. ห้ามมิให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เรียไรในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๑๐. ในการรับนักเรียนให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

กระบวนการจัดการตรวจสอบการรับสินบน

๑. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องดำเนินการ

๑.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี

๑.๒ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๑ อาคารอำนวยการกลาง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๓๐๐

๑.๓ E-Mail หรือช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ www.chiangmaiarea1.go.th

๒. กระบวนการการแก้ปัญหา ดำเนินการตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ www.chiangmaiarea1.go.th

ทั้งนี้ให้กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็น
ผู้รับผิดชอบในการรับแบบรายงานการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และ
รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรตน์ภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยาน กรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้วปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกยอชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยาน ตามควรแก่กรณี

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติตนของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกระดับ ดังนี้

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสิน อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๕. กำหนดให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทุกคนจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้กลุ่มบริหารงานบุคคล และหน่วยตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๗. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถดำเนินการ

๘.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี

๘.๒ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ อาคารอำนวยการกลาง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๘.๓ E-Mail หรือช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ www.chiangmaiarea1.go.th

๙. กระบวนการการแก้ปัญหา ดำเนินการตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ www.chiangmaiarea1.go.th

ทั้งนี้ให้กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการรับแบบรายงานการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ตามมาตรการการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และรายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงสุจริต และมีคุณธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ

๒. กำหนดผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. กำหนดให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ปัญหา และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๕. กำหนดให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

๖. กำหนดให้ทุกกลุ่ม/หน่วย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ตีมาปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดตั้งช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๗. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๘. กำหนดให้กลุ่มกฎหมายและคดี มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ให้เป็นระบบและโปร่งใส

๙. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม สามารถดำเนินการ

๙.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี

๙.๒ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ อาคารอำนวยการกลาง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๙.๓ E-Mail หรือช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ www.chiangmaiarea1.go.th

๑๐. กระบวนการการแก้ปัญหา ดำเนินการตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ www.chiangmaiarea1.go.th

ทั้งนี้ให้กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการรับแบบรายงานการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ตามมาตรฐานการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และรายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรัตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

.....

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ จึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านที่ ๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ประกาศ ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๕ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดเป็นส่วนราชการปราศจากการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๒ ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

/๕.๓ ร่วมจัดให้ความรู้.....

๕.๓ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครู นักเรียนในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ ให้เยาวชน ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็น เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่ บุคลากรในสังกัด

๕.๕ ร่วมกันจัดทำดัชนีชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๖ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๗ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความร่วมมือดังกล่าว

๕.๘ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบอย่าง เต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายรตนภูมิ โนสุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑



Announcement of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1
The will on a good conduct in the administration of Chiang Mai Primary Educational
Service Area Office 1

The Constitution of the Royal Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017) extremely prioritizes prevention, suppression of corruption, wrongful conduct and defined in many provisions of the Constitution. Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 has also prioritized the prevention, suppression of corruption, wrongful conduct and management with morality and transparency. According to the national strategy plan on corruption prevention and suppression, phase three (2560 -2564, 2017-2021), Announcement of the Prime Minister's Office on the announcement of the national reform plan (on corruption prevention and suppression) was made on April 6, 2561 (2018) and Ethical Standards Act, B.E. 2562 (2019), was promulgated on April 15, 2562 (2019) about section 5, Moral Principles of government officers.

On behalf of an administrator of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 , I declare my will in the following statements. I shall administer the affairs in good faith and rightful conduct and in a transparent, accountable and responsible way. Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 is strongly determined to oppose all types of corruption and will strictly adhere to the rules and regulations to make the area and the schools sustainably free from corruption which will proceed as follows.

First, Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulations in a full and strict manner. The personnel are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.

Second, Conscience and awareness are to be instill to create the effort and will to oppose and prevent corruption. The personnel concerns are to realize how to distinguish personal and public profits. All are encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The personnel of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular and the country as a whole.

Third, Corruption behavior and tolerating corruption are totally unacceptable that causes social sanction which will influence the personnel of the area office and the schools

under it to develop a sense of shame and dread. As a result, they will not be engaged in corruption.

And Fourth, Students of the schools under the control of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 are developed a sense of shame and awareness of the adverse effects of corruption.

Guidelines and Cooperative Activities

1. Coordinate and cooperate in implementing the national strategy on corruption prevention and suppression in the third phase during 2017 to 2021.

2. All agencies and personnel concerned coordinate as the network in order to prevent and suppress the corruption in the basic school committee office, the educational service area office and its schools.

3. Provide knowledge about the national strategy on corruption prevention and suppression in the third phase, especially the guidelines to enhance virtues and ethics for the personnel of the agencies concerned, school administrators, teachers and students. In addition, students' parents and the public are to participate in the anti-corruption activities and corruption prevention and suppression network.

4. Participate in providing knowledge and preventing corruption to the personnel and agencies.

5. Cooperate in making virtues and transparency indicators for the personnel and agencies under the control of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1 and implement the planned guidelines.

6. Cooperate as the corruption prevention network to support communication channels to publicize knowledge and information.

7. Provide counseling and recommendations as well as supervision and evaluation on the implementation of the plan.

And 8. Cooperate and implement by any means available to prevent and suppress corruption of all types to the full extent of individuals' potential.

Be informed accordingly.

10 June 2019



(Mr.Ratanabhum Nosu)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1



清迈小学教育一区办公室公告

清迈小学教育一区办公室的管理目的

.....

2017 年泰国宪法特别注重预防与惩治贪污腐败问题，该宪法的多个条例都与预防与惩治贪污腐败问题有关。清迈小学教育一区办公室也非常注重预防与惩治贪污腐败问题，并按照 2018 年 4 月 6 日国家总理办公室公布的“第三阶段（2017-2021 年）国家改革策略”对工作进行公平公正、透明的管理，同时也按照 2019 年 4 月 15 日发布的 2019 年道德方面的法规之 5 项规定来规范政府公务人员的行为与道德。

因此本人作为清迈小学教育一区办公室的领导，宣布将在本职工作中尽职尽责，让管理工作透明化，让工作进展能有踪可询，以树立社会对我们工作的信心，让社会各界了解到清迈小学教育一区办公室预防与惩治贪污腐败现象的决心，让清迈小学教育一区办公室管辖下的各所学校成为零贪污腐败的机构，并将执行以下操作：

1.严格执行法律、法规和各种规章制度，促进工作人员廉洁奉公、遵纪守法。

2.培养并提高反贪污腐败的意识，公私分明，在单位内加强道德方面的培养与加强贪污腐败现象的预防，并进行高质量的内部监督，让清迈小学教育一区办公室及管辖下的各所学校工作人员意识到贪污腐败会给政府、国家带来的不良影响。

3.反对贪污腐败行为，对贪污腐败行为零容忍，让清迈小学教育一区办公室管辖下的工作人员以贪污腐败行为为耻，杜绝贪污腐败现象的发生。

4.培养清迈小学教育一区办公室及管辖下学生的反贪反腐意识，让学生意识到贪污腐败所带来的不良后果。

5.执行方向及协作活动

5.1 推动国家第三阶段（2017-2021 年）预防与惩治贪污腐败策略的执行。

5.2 清迈小学教育一区办公室及管辖下各个单位、工作人员协调合作，参与到教育界预防与惩治贪污腐败的活动中来。

5.3 为了让少年儿童、家长认识到反贪反腐的重要性，参与到反贪反腐活动中来，并形成反贪反腐网络组织，在各所学校中为学校领导、老师及学生传播关于推动国家第三阶段（2017-2021 年）预防与惩治贪污腐败策略的相关知识，并特别注重培养思想道德方面的意识。

5.4 为管辖下的工作人员宣传反贪反腐的有关知识，以达到预防及监督的目的。

5.5 为清迈小学教育一区办公室及管辖下的各个单位制定出道德及透明度方面的衡量指数，并按照国家第三阶段（2017-2021 年）预防与惩治贪污腐败策略的规定执行。

5.6 互相沟通合作，创造出多种宣传、发布及公关的渠道，给予已组成的反贪反腐网络大力支持。

5.7 为上面提及的合作工作给予大力的支持，为其提出意见、提供建议，并对工作进展进行追踪及监督。

5.8 尽最大的努力协助其他有关反贪反腐工作的进行。



(Mr. Rattanapoom Nosu)

清迈小学教育一区办公室主任

2019年6月10日